

JAARVERSLAG 2016 – 2017



Inhoudsopgave

1	Voorwoord	6
2	Algemeen beleid	8
2.1	Communicatie en naambekendheid	8
2.2	Statuten, huishoudelijk reglement en ethische code	9
2.3	Medewerkers	9
2.4	Samenwerking met centrale administratie	9
3	Onderwijs	10
3.1	Academische kalender	10
3.2	Actief leren	10
3.3	Onderwijsinnovatieproject Statistiek	10
3.4	Master-na-masteropleidingen	11
3.5	Studiekosten	11
3.6	Peer-leerbezoeken	11
4	Intern	12
4.1	Algemeen	12
4.2	Facultaire studentenraden	12
4.3	Workshops	12
4.4	Rectorverkiezingen	12
4.5	Studentenvertegenwoordiging	12
5	Extern	14
5.1	Stad Gent	14
5.2	AUGent en GAST	14
5.3	Vlaamse Vereniging Van Studenten	15
5.4	Vlaams Interuniversitair Studentenoverleg (VISO)	15
6	Internationaal	16
6.1	U4	16
6.2	EUnivercities	16
6.3	Vluchtelingenbeleid – universitaire taalcursussen	16
6.4	Ghent University Global Camous (Zuid-Korea)	16
6.5	Kosovaarse studenten	16
6.6	Werkgroep internationaal	17
7	Sociaal	18
7.1	Maaltijdvoorzieningen	18
7.2	Huisvesting	18
7.3	Besparingen	18
7.4	Duurzaamheid	18
7.5	Mobiliteit	18

7.6	Gender en diversiteit	19
8	Contactgegevens	20
8.1	Dagelijks bestuur	20
8.2	Beleidsverantwoordelijken	21
8.3	Medewerkers	22

Verklarende woordenlijst

AUGent	Associatie Universiteit Gent
DB	dagelijks bestuur
DBZ	Directie Bestuurszaken
DGFB	Directie Gebouwen en Facilitair Beheer
DOWA	Dienst Onderwijsaangelegenheden
DSV	Directie Studentenvoorzieningen
FSR	facultaire studentenraad
GASt	Gentse Associatie Studentenraad
GIT	geïndividualiseerd traject
VKV	Vergadering der Konventsvoorzitters
VLOR	Vlaamse Onderwijsraad
VVS	Vlaamse Vereniging van Studenten

1. Voorwoord

De Gentse Studentenraad is voor eenieder die er mee in aanraking komt een avontuur op zich. Niet alleen de betrokken personen, maar ook de vele diverse onderwerpen die aan bod komen maken van de Gentse Studentenraad een unieke ervaring.

De Gentse Studentenraad haar voornaamste taak is het vertegenwoordigen van de studenten van de Universiteit Gent in alle aangelegenheden die de student aanbelangen. Dit is een zeer ruime taak die dan ook de hulp en inzet van velen waaronder, maar niet beperkt tot, de leden van de algemene vergadering, het bestuur en de medewerkers, vereist om deze tot een goed einde te brengen.

De Gentse Studentenraad is echter meer: de Gentse Studentenraad is voor het universitaire bestuur en heel wat externe personen een belangrijke partner waarmee constructief en positief mee kan samengewerkt worden. Denk onder meer aan de prominente rol die de Gentse Studentenraad speelt binnen de Vlaamse Vereniging van Studenten, het overleg met Stad Gent ...Het belang van die rollen hebben we het afgelopen jaar enkel nog meer bevestigd.

Al dit werk kon gelukkig in een aangename sfeer gebeuren. Dankzij de grote en kleine investeringen in het nieuwe lokaal, was het daar steeds aangenaam werken. Vele uren werden er dan ook gespendeerd door het bestuur en de medewerkers, maar ook door leden van de algemene vergadering en andere geëngageerde studenten. Mede hierdoor werden dit jaar enkele grote dossiers gerealiseerd dewelke ook de nationale media haalden. Ik ben als voorzitter dan ook uitermate trots op hetgeen samen met het bestuur en de algemene vergadering bereikt werd het afgelopen jaar.

Zowel het lokaal als de algemene vergaderingen waren plaatsen waar we allen samen het motto van onze instelling veel eer aandeden. *Durf Denken, sapere aude*. Mening en visies botsten herhaaldelijk, met respect en begrip voor de andere partij zijn of haar visie, in het belang van de 41000 studenten die we als studentenraad vertegenwoordigen. Dit soort engagement is iets waar in mijn ogen geen gelijke in bestaat in Vlaanderen en waar we zeer trots op mogen zijn.

De Gentse Studentenraad zou de Gentse Studentenraad echter niet zijn moest dit engagement niet gebruikt worden om werkpunten te vinden en oplossingen te suggereren. Het is zo dat ieder van ons groeit en in dit proces de Gentse studentenraad mee vooruit helpt. Desalniettemin zijn er vragen die geen eenvoudig antwoord kennen en ook volgende generaties studentenvertegenwoordigers zullen blijven prikkelen. Hoe bereik je de gemiddelde student? Hoe betrek je die student? Hoe verenig je alle verschillende standpunten en opinies? Ik twijfel er niet aan dat een nieuwe generatie studentenvertegenwoordigers met evenveel gedrevenheid deze en andere nieuwe uitdagingen tegemoed zullen gaan.

Ik wens onnoemelijk veel dank uit te drukken voor iedereen die alles het voorbije academiejaar mede heeft mogelijk gemaakt; het bestuur, de beleidsverantwoordelijken, de staf en de algemene vergadering in het bijzonder. Het was meer dan ik ooit had verwacht een avontuur, maar ik kijk er wijzer en met plezier op terug.

Namens het voltallige bestuur

Johannes Weytjens, voorzitter academiejaar 2016 – 2017

Dylan Couck, Zoë Vandamme, Lorenzo Ego en Jasmijn Dobbeleers

2. Algemeen beleid

2.1. Communicatie en naambekendheid

De Gentse Studentenraad heeft dit academiejaar in het bijzonder willen inzetten op communicatie naar de studenten toe. Zowel via de vernieuwde website en sociale media (cfr. infra) als via de pers heeft de Gentse Studentenraad de student willen informeren over haar bezigheden. Daarnaast heeft de Gentse Studentenraad gebruik gemaakt van de mogelijkheden die haar geboden werden om aanwezig te zijn op evenementen als The Alliance.

2.1.1. Website

Er is een nieuwe website uitgebouwd die voortaan beschikbaar is op gentsestudentenraad.be. Het oude adres, gsr.ugent.be, brengt je ook naar de nieuwe website. Zo komt iedereen, zowel oude als nieuwe gebruikers, uit op de website die ze verwachten. Op de website vindt men op een overzichtelijke manier alle projecten die de studentenraad financieel ondersteunt, informatie over de werking van de studentenraad, alle reglementen alsook alle standpunten van de afgelopen twee jaar.

2.1.2. Sociale media

Samen met de communicatiemedewerker werd er nagedacht over welke informatie te delen via welke kanalen. Facebook werd het voornaamste communicatiekanaal waar zowel informatie over de standpunten, de rectorverkiezingen als oproepen van partners zoals stad Gent gedeeld werden. Er werd hier ook sterk ingezet op het frequent delen van nuttige informatie. Een gevolg hiervan was een sterke stijging van het aantal *vind ik leuk*s van 2300 in augustus 2016 tot 3100 in juli 2017.

Op Twitter werd er meer ingespeeld op rectorverkiezingen en de actualiteit zoals de nationale media die de Gentse Studentenraad dit jaar meerdere keren haalde, steeds op positieve wijze.

2.1.3. Pers

Met het dossier omtrent de herindeling van de academische kalender, het onderfinancieringsdossier en de rectorverkiezingen, heeft de Gentse Studentenraad enkele malen de nationale pers gehaald. In deze communicatie werd steeds gepoogd de stem van de student te vertolken alsook de student te informeren.

2.1.4. Interne communicatie

Alle communicatie binnen het dagelijks bestuur en haar medewerkers is dit jaar geconcentreerd naar twee kanalen: mail en Slack¹. Deze twee kanalen zorgden voor een eenvoudige scheiding van enerzijds meer formele communicatie zoals officiële uitnodigingen en anderzijds minder formele communicatie zoals die voorkomt tijdens de dagelijkse werking. Slack bleek een ideaal middel waar eenvoudig met iedereen gecommuniceerd kan worden van zowel het dagelijks bestuur als de medewerkers. Slack werd ook opengesteld voor geïnteresseerde leden van de algemene vergadering om zo sneller en meer diverse informatie met hen te kunnen delen dan mail toelaat.

¹ slack.com

2.2. Statuten, huishoudelijk reglement en ethische code

In het tweede semester is er werk gemaakt van aanpassen en updaten van de statuten gelet op ontwikkelingen en veranderingen binnen de Gentse Studentenraad. In het bijzonder werd het statuut van de beleidsverantwoordelijken verduidelijkt. Ook de andere reglementen van de Gentse Studentenraad werden waar nodig verder aangevuld of gewijzigd. Voor het eerst werd ook een instrument opgesteld dat enige houvast kan bieden voor projecten ingediend door particulieren of verenigingen.

Daarenboven werd op vraag van leden van de algemene vergadering een standpunt omtrent behoorlijk bestuur en daaropvolgend een ethische code opgesteld. Deze probeert, in de mate dat dit nog niet gebeurde door andere reglementen, het gedrag van leden van de algemene vergadering en het bestuur op een aantal specifieke punten (bv. in de omgang met de media) verder te regelen.

Ook de verdere administratie (Google Drive, financiën ...) werd op punt gesteld, wat tijd en moeite bespaart.

2.3. Medewerkers

Het voorbije academiejaar bracht een aanzienlijk aantal medewerkers. Deze nieuwe medewerkers zorgden ervoor dat veel administratief werk weg viel van de bestuurders. Hierdoor was er zowel meer ruimte voor inhoudelijk als voor administratieve ondersteuning voor bestuurders, leden van FSR's en leden van de algemene vergadering.

Gezien de specialisatie van de bedrijfscoördinator in de bedrijfspsychologie kon er aan aantal punten omtrent het medewerkersbeleid gewerkt worden. Zo werden er algemene beoordelingsformulieren opgesteld om de verschillende kandidaten voor eenzelfde functie gemakkelijker te kunnen vergelijken.

2.4. Samenwerking met centrale administratie

De samenwerking met de centrale administratie liep dit jaar vloeierend. Niet alleen met het rectoraal bestuur maar eveneens met de verschillende directies (waaronder DOWA, DSV, DBZ, DGFB, DCOM ...). Overleg met deze directies werd aanzienlijk verhoogd ten opzichte van voorbijaande jaren. Dit werd steeds geapprecieerd door beide partijen, ondanks mogelijke meningsverschillen.

Een bijzondere vermelding verdient Marleen Tessely, medewerkster bij de Directie Studentenvoorzieningen. Dit doet natuurlijk geen afbreuk aan de inzet van alle andere medewerkers bij de verschillende directies en faculteiten, zowel wanneer het aankomt op praktische ondersteuning als inhoudelijke bijdragen.

De transitie van het directeurschap bij DOWA heeft voor de Gentse Studentenraad geen negatieve gevolgen gehad. De samenwerking met de nieuwe directeur loopt vlot en in goede verstandhouding.

3. Onderwijs

3.1. Academische kalender

Naar aanleiding van dossier opgestart in academiejaar 2015 – 2016, is er dit academiejaar in nauwe samenwerking met de facultaire studentenraden gewerkt aan een ruim en principieel standpunt omtrent de indeling van de academische kalender.

Bijzonder aan dit standpunt is dat hiervoor de individuele input van elke facultaire studentenraad werd gebruikt en ook als dusdanig werd weergegeven naast een algemener, universiteitsbreed gedeelte met alle bezorgdheden omtrent de voorstellen die op tafel waren gelegd. Ook met de studentenverenigingen - via de Vergadering der Konventsvoorzitters - en de andere geledingen werd over de hervorming bijzonder veel overlegd.

Het hele dossier rond de academische kalender heeft de Gentse Studentenraad een aanzienlijke hoeveelheid media-aandacht opgeleverd. Dit heeft er mede voor gezorgd dat de studentengeleding de sterke positie die ze had in dit dossier, heeft kunnen herbevestigen.

Op basis van dit document en de facultaire standpunten werd er aan de slag gegaan in een nieuwe werkgroep rond de indeling van de academische kalender. Hieruit kwam een nieuw document met principes aangepast aan de bezorgdheden van de studentengeleding en nieuwe voorstellen dewelke in het academiejaar 2017 – 2018 opnieuw ter discussie zullen worden voorgelegd.

3.2. Actief leren

Een uitloper van het dossier rond de academische kalender, is het nieuwe project rond actief leren. De projectgroep actief leren heeft met input van alle geledingen - in het bijzonder van personen nauw betrokken bij onderwijsverstrekking - een nota voorbereid dewelke voornamelijk de technische kant van de implementatie van actief leren en activerende werkvormen behandelen.

Het belangrijkste principe geuit door de Gentse Studentenraad in deze discussie is het 'optimaal inzetten' op activerende werkvormen. Dit heeft dan zowel betrekking op de activerende werkvormen zelf (afhankelijkheid van de studentenpopulatie, opleiding ...) alsook op de inclusiviteit (rekening houden met werkstudenten, GIT-studenten ...).

3.3. Onderwijsinnovatieproject Statistiek

Na het opstarten van de werkgroep zomercursussen en de daarin vastgestelde nood aan meer begeleiding voor statistiek, werd in samenwerking met verschillende opleidingen en DOWA budget uitgetrokken voor een centraal onderwijsinnovatieproject.

Kennisclips, aangepast aan de vereisten van de opleiding, werden opgenomen opdat studenten zowel voor als tijdens hun opleiding hun basiskennis bijspijkeren. Het project kadert in de verdere begeleiding en oriëntering van studenten, iets dat steeds actiever uitgedragen wordt door de UGent.

3.4. Master-na-masteropleidingen

Naar aanleiding van de heropgenomen discussie over de verhoogde inschrijvingsgelden van de master-na-masteropleidingen binnen het universitair bestuur, werd vanuit de Gentse Studentenraad een standpunt opgesteld over het belang van een tweejarige masteropleiding.

In nauwe samenwerking met de studentengeleding in de Onderwijsraad en leden van de Algemene Vergadering werd in het standpunt vooral de nadruk gelegd op het academische belang van een volwaardige masteropleidingen, in het bijzonder in de faculteiten Letteren en Wijsbegeerte en Economie en Bedrijfskunde.

Dit standpunt heeft geleid tot de beslissing van het bestuurscollege waarbij de inschrijvingsgelden van de opleiding Meertalige Bedrijfscommunicatie niet werden verhoogd volgens het kader van UGent. Daarnaast werd de faculteit Economie en Bedrijfskunde gevraagd om de optie voor onderzoeksmasters te bespreken binnen de faculteit. Als laatste werd de voorgestelde verhoging van de inschrijvingsgelden in de faculteit Rechtsgeleerdheid niet doorgevoerd.

3.5. Studiekosten

Naast het dossier rond de academische kalender, is een tweede grote dossier dat binnen het domein van onderwijs behandeld en opgesteld werd, de nota rond studiekosten. Aansluitend op de nota geschreven en goedgekeurd in 2015 – 2016 en de resultaten van de enquête, werd de onderwijsraad gevraagd om verschillende maatregelen verband houdend met studiekosten te bespreken en positief te adviseren. Ook een VLOR-advies dat hierbij aansloot, werd uitgebracht en pleitte, net zoals de nota, in de eerste plaats voor transparantie.

Na overleg binnen het universitaire bestuur werd besloten om volgende actiepunten te ondernemen of te herbevestigen. In de eerste plaats zal een externe audit worden gehouden van alle geldstromen achter de verkoop van cursussen. Dit start bij de uitgeverijen over de professoren en de studentenverenigingen tot bij de student. Ten tweede dienen alle opleidingscommissies zich te buigen over de kosten van hun opleiding. Ten derde zal er meer aandacht worden besteed aan het correct vermelden van de studiekosten in de ECTS-fiches. Afsluitend bevestigt de Universiteit Gent haar standpunt tegen bijkomende betalende leeromgevingen.

3.6. Peer-leerbezoeken

Gezien de het nieuwe kwaliteitszorgmodel volledig is uitgerold, werden ook de eerste 'echte' (na de testfase) peer-leerbezoeken afgelegd. Hoewel de bezoeken zelf als positief worden beschouwd, vragen deze van de leden een grote inspanning. Om die reden werd er samen met DOWA beslist om de deelnemende studenten te vergoeden met een vrijwilligersvergoeding.

4. Intern

4.1. Algemeen

Dit jaar is er veel tijd gekropen in de organisatie omtrent de rectorverkiezingen. Vermits de verkiezingen nog niet hebben geleid tot een nieuwe rector, zal dit moeten verdergezet worden de komende maanden.

4.2. Facultaire studentenraden

Het contact met de FSR's was niet optimaal. Er werd weinig ingezet op contactmomenten voor alle FSR's samen. Het is aan geraden om vanaf het begin in te zetten op een goed contact met de FSR's.

Er werd wel ingezet op teambuilding. In het eerste semester was het moeilijk om een goede datum te vinden voor een teambuilding te houden. In het tweede semester werd er een lasershoot georganiseerd in de Thermanal.

Daarnaast werd er aan het begin van het tweede semester een late nieuwjaarsreceptie gehouden voor alle FSR's en studentenvertegenwoordigers.

4.3. Workshops

Er werden enkele pogingen ondernomen om workshops te organiseren. Door weinig interesse gingen deze workshops niet door. Volgend jaar kan er best gezocht worden naar een manier om deze workshops aantrekkelijker te maken. Het is aangeraden om in het begin van het academiejaar momenten vast te leggen.

4.4. Rectorverkiezingen

Voor de rectorverkiezingen werd er gezocht naar verschillende manieren om studenten te betrekken en te informeren omtrent deze verkiezingen en de kandidaten.

Er werd een website gemaakt, ugentkiest.be, waar men informatie kon raadplegen over de procedure, de kandidaten en hun campagne.

Tijdens de eerste stemronde werd er rondgegaan op verschillende plaatsen aan de UGent om studenten aan te zetten tot stemmen. Studenten die stemde of konden aantonen dat ze reeds gestemd hadden kregen een dopperfles (drinkbus).

Voor de aanvang van de verkiezingen en tijdens de verkiezingen werd er een debat georganiseerd. Dit werd ook uitgezonden met een live-stream om zoveel mogelijk studenten te bereiken. Op de facebookpagina werd er voor, tijdens en na de verkiezingen informatie gegeven.

4.5. Studentenvertegenwoordiging

Om studentenvertegenwoordiging in de kijker te zetten, werd er n.a.v. de dag van de student in het eerste semester een filmpje gemaakt. Hierin werden verschillende initiatieven uitgaande van studenten in de kijker gezet. Het doel was om de student positief in de kijker te zetten.

Dit academiejaar is er vanuit de Gentse Studentenraad en de Vlaamse Vereniging sterk werk gemaakt om studentenparticipatie een stimulans te geven en deze verder te faciliteren. Zo is er onder leiding van Frédéric Piccavet, oud-vicevoorzitter Gentse Studentenraad, binnen de Vlaamse Onderwijsraad (VLOR) een werkgroep opgericht om deze problematiek aan te pakken. Met input van verschillende Vlaamse studentenvertegenwoordigers, onderwijsexperts, vertegenwoordigers van hoger onderwijsinstellingen etc. werd een advies geschreven om actuele problemen in kaart te brengen en een eerste aanzet te doen om mogelijke oplossingen aan te reiken. Vanuit de Gentse Studentenraad heeft Lorenzo Ego, bestuurder Extern, actief meegewerkt aan het Vlor-advies, een opiniestuk daaromtrent geschreven dat in de nationale media is verschenen en over studentenvertegenwoordiging aan de UGent een alomvattend dossier heeft opgesteld dat de aanzet moet geven om aan de start van volgend academiejaar beleidskeuzes te maken die dit verder moet stimuleren. Dit is er gekomen met input van verschillende studentenvertegenwoordigers aan de UGent en onderzoek verricht door de stafleden.

5. Extern

5.1. Stad Gent

De communicatie en samenwerking met Stad Gent verliep dit jaar voornamelijk via StuGent. Op dit studentenoverleg wordt op regelmatige basis voornamelijk informatiedoorstroom voorzien vanuit het stedelijk niveau naar de studenten toe. Onder andere de Gentsche Gruute kuis, het circulatieplan, een studentenenquête, etc. worden daar besproken.

Actieve agendasetting is minder voor de hand liggend, maar werkbaar. Zo is er het dossier 'studentenstemrecht' dat warm werd onthaald bij Stad Gent, en waar in de toekomst verder voor gekeken zal worden om dit mogelijk maken. Verder is er het dossier 'studentenbuspas' geweest, dat al even mee gaat. Hier loopt men niet warm voor, omdat Groen zich meer wil focussen op de fiets als vervoersmiddel bij uitstek. Als Gentse Studentenraad bepleiten we dat er verder moet gekeken worden, en uit de resultaten van de studentenenquête is dit ook sterk naar voren gekomen. Dit dossier zou volgend jaar een doorbraak kunnen maken.

Als heikele punt kwam dit jaar de onduidelijke communicatie omtrent de verderzetting van de Beiaardcantus in de toekomst aan bod. De Gentse Studentenraad heeft het Faculteiten Konvent (FK) actief gesteund en mee aan de kar getrokken om dit op te klaren. Na de druk vanuit verschillende hoeken gevoeld te hebben, kwam het stadsbestuur onverwacht tot de conclusie dat er weinig verdere problemen waren en dit event kon blijven doorgaan. Op dit punt moet er naar de studenten duidelijk en transparant gecommuniceerd worden.

Daarbuiten is er wel sterk werk gemaakt om sterker en toegankelijker te communiceren naar de internationale studenten in Gent. Zo is er o.a. een samenvattende flyer voor hen gekomen en wordt er structureler samengewerkt met de verschillende hoger onderwijsinstellingen binnen het Gentse om op alle 'Welcome Days' de internationale studenten te bereiken en ondersteunen.

Het laatste relevante punt hier is het recent ingevoerde circulatieplan. Dit heeft een grote impact op de mobiliteit in en rond de Stad, én tevens op de student. De communicatie is goed verlopen in samenwerking met de Gentse Studentenraad, en enkele onduidelijkheden zijn snel aangepakt en opgeklaard.

5.2. AUGent en GAST

Er is op een constructieve manier dit academiejaar werk gemaakt om van het associatieniveau terug iets te maken, maar dit is en blijft momenteel een lege politieke doos. Weinig direct relevante dossiers worden aangekaart, en als er iets van belang aangekaart wordt geraakt dit regelmatig snel geblokkeerd wegens een weinig open houding van de leden. Voornamelijk dossiers rond sportfaciliteiten, onderzoeksprojecten en internationalisering komen hier aan bod.

Bijgevolg gebeurt er bij GAST dan ook niet veel qua standpunten, projecten e.d. Maar er GAST is wel aangewend als overlegplatform om dossiers op stedelijk en Vlaams niveau (VVS) te bespreken en voorbereiden. Dit was zeker geslaagd en vormde bij uitstek een platform om samenwerking in gang te steken.

5.3. Vlaamse Vereniging Van Studenten

De Gentse Studentenraad heeft dit academiejaar, volgens traditie, een sterke voortrekkersrol gespeeld binnen de Vlaamse Vereniging van Studenten. Het was geen gemakkelijker jaar doordat twee grote universitaire studentenraden VVS een jaar geleden hebben verlaten. De onderhandelingen om hen terug toe te laten treden gaan deze zomervakantie nog verder.

Inhoudelijk is er wel veel werk verricht. Enkele cijfers:

- 13 standpunten en één nota zijn geschreven
- 19 rapporteurs hebben zich over een thema/dossier ontfermd
- 82 mandaten zijn ingevuld
- 155 vergadering zijn bijgewoond

Vanuit de Gentse Studentenraad hebben we leiding genomen over zeer belangrijke dossiers. Lorenzo (bestuurder extern) over het vluchtelingenbeleid, Zoë (bestuurder sociaal) over financiering en Johannes (voorzitter) over studentenstemrecht. Allen zijn in de prijzen gevallen voor hun rapporteurschap, en Lorenzo heeft de 'Hans Plancke' prijs gewonnen voor meest verdienstelijke Vlaamse studentenvertegenwoordiger dit academiejaar. Niet te ontbreken in dit lijst is Frédéric Piccavet, die zich dit jaar breed heeft ingezet om VVS terug op de rails te krijgen vanuit de voorzitterspositie van het Bureau.

Maar enkele kanttekeningen moeten ook gemaakt worden. Zo was er klein en weinig zichtbaar bestuur dit jaar, dat tot het ontslag van twee bestuurders tegen het einde van het academiejaar heeft geleid. Als Gentse Studentenraad stellen we ons constructief op, maar als de zaken verkeerd lopen hebben we dit ook direct aangekaart en aangepakt. Verder moet een jaar na de hervorming van VVS een evaluatie gemaakt worden en bijgestuurd waar nodig. Deze werkgroepen komen er onder leiding van Johannes in de zomerperiode.

Als laatste heeft Lorenzo als beleidsverantwoordelijke internationalisering van de Gentse Studentenraad het internationaliseringsbeleid sterk opgevolgd bij VVS en de European Students' Union (ESU). Zijn werk hieromtrent heeft geresulteerd in zijn verkiezing voor bestuurder internationaal bij VVS voor volgend academiejaar.

5.4. Vlaams Interuniversitair Studentenuitvoerend Comité (VISO)

Vertegenwoordigers van de verschillende universitaire studentenraden in Vlaanderen zijn dit academiejaar éénmalig samengekomen onder leiding van de Gentse Studentenraad om het dossier 'Academische Kalender' te bespreken. Hieruit is een gemeenschappelijke verklaring uitgekomen, die aangewend zou worden indien dit nodig wordt geacht in de toekomst. Daarbuiten werd er niets structureel ondernomen met dit overleg.

6. Internationaal

6.1. U4

Tijdens dit academiejaar heeft er tweemaal een samenkomst plaatsgevonden van U4. De eerste vond plaats in november 2016 in Groningen, waar Rakoen Maertens — vicevoorzitter tijdens het eerste semester — naar toe ging om het over duurzaamheid te hebben. In maart 2017 vond de samenkomst plaats in Gent, en volgden Jasmijn en Lorenzo dit op. Het thema was psychosociaal welzijn en werd geleid door Pieter en Wannes van de VKV.

Deze internationale samenkomsten zijn een interessante aangelegenheid om te brainstormen over actuele thema's die studenten aanbelangen, maar er is nood aan meer structurele opvolging. Aan het einde van de conferenties worden er resoluties opgesteld rond vooraf bepaalde thema's, maar om die dan in beleid te laten omzetten moet dit actiever opgevolgd en uitgewerkt worden.

6.2. EUnivercities

Binnen het Europese netwerk van middelgrote universiteiten en steden is er weinig gebeurd waarbij we als Gentse Studentenraad direct aan konden participeren. Er was begin juni 2017 wel een meeting in Lublin (Polen) waar Stad Gent en UGent op aanwezig waren, maar wegens examens kon niemand van de Gentse Studentenraad mee. Wel hebben Rakoen en Lorenzo, respectievelijk voormalig vicevoorzitter en bestuurder extern, input gegeven voor de meeting. De thema's waren: student-ondernemerschap, internationalisering en vluchtelingenbeleid.

6.3. Vluchtelingenbeleid – universitaire taalcursussen

Er is dit academiejaar een standpunt geschreven over het vluchtelingenbeleid aan de UGent. Meer specifiek ging dit over universitaire taalcursussen en de (financiële) toegankelijkheid daarvan voor student-vluchtelingen. De kostprijs is vaak nog te hoog en vormt een drempel om hoger onderwijs toegankelijker te maken voor deze doelgroep. Dit dossier wordt tijdens de zomerperiode nog verder opgevolgd en besproken met de Beleidscel Diversiteit en Gender van de Ugent om te zien hoe hier verandering in kan komen.

6.4. Ghent University Global Camous (Zuid-Korea)

Dit academiejaar is er werk gemaakt om een stand van zaken van de internationale campus van de UGent — Ghent University Global Campus (GUGC) — en studentenparticipatie daar in kaart te brengen. Er hebben twee locatiebezoeken plaatsgebonden, één door Lorenzo Ego als beleidsverantwoordelijke internationalisering en één door Lennert Noppe als centrale studentenvertegenwoordiger in het Bestuurscollege. Er is een analyse gemaakt hoe de werking daar verloopt en hoe we als Gentse Studentenraad kunnen meehelpen en onze verantwoordelijkheid nemen. Bepaalde elementen zijn nu al aangepakt, maar verdere opvolging dringt zich op.

6.5. Kosovaarse studenten

Als beleidsverantwoordelijke internationalisering heeft Lorenzo Ego meegewerkt via VVS en ESU aan een internationaal project, Tempus genaamd, dat de Kosovaarse overheid en het hoger onderwijslandschap helpt om

het Europese Bolognaproces te implementeren. Onder andere de installatie van lokale en een nationale studentenraad maakt daar onderdeel van. Een delegatie kwam op veldbezoek in België om ESU, VVS en een lokale studentenraad te bezoeken. Dit is de Gentse Studentenraad geworden. Zo is er een presentatie gegeven over de werking van de UGent en de Gentse Studentenraad, en werd een rondleiding gegeven in Gent.

6.6. Werkgroep internationaal

Voor de eerste keer in de geschiedenis van de Gentse Studentenraad is er een werkgroep internationaal opgericht. Deze had als bedoeling om studentenverenigingen en studentenvertegenwoordigers aan de UGent die actief met internationalisering bezig zijn samen te brengen en elkaar op de hoogte te houden van relevante projecten en dossiers.

Dit was aan de start van het academiejaar met een hoge opkomst een mooi succes, maar is sterk afgezwakt naar het einde toe. Dit verdient dan ook verdere evaluatie en bijsturing naar volgend jaar toe als deze zou blijven georganiseerd worden. De facultaire studentenvertegenwoordigers waren vrij moeilijk bereikbaar of geïnteresseerd, maar zij die kwamen bleven op regelmatige basis terugkomen. Er zou in de toekomst eventueel een bredere workshop internationalisering gehouden worden om dit meer toegankelijk te maken, aangezien dit materie is dat niet veel mensen opvolgen. Of een trekkersgroep samenstellen die gedurende het jaar kunnen samenwerken.

De contacten met sommige internationale studentenverenigingen verliep wel zeer vlot. Zo is er met ESN een project opgestart om internationale studenten meer te laten integreren in het Gentse studentenleven. Met HK, IAESTE, BEST, VTK en Veto is er samengezeten om projecten/events te organiseren voor volgend academiejaar. De structuur en communicatie is al vastgelegd, maar er is opvolging nodig. Verder staan andere verenigingen/konventen zoals AIESEC en het Internationaal Konvent te springen om meer structureel samen te werken. Indien gewenst kan dit zeker verder uitgewerkt worden.

7. Sociaal

7.1. Maaltijdvoorzieningen

Met behulp van Frédéric Piccavet, beleidsverantwoordelijke Vlaams Beleid, werd een standpunt geschreven rond E-purse. Dit standpunt werd reeds behandeld in de commissie ICT waar ons werd beloofd dat de directie ICT al het mogelijke zal ondernemen om onze verzoeken omtrent de verbetering van E-purse in te willigen. Daarnaast hebben wij het standpunt ook geagendeerd op de eerstkomende sociale raad waar wij graag een grondige discussie willen houden over het afschaffen van E-purse en de vervanging door een andere en gebruiksvriendelijke oplossing.

7.2. Huisvesting

Dankzij een goede samenwerking tussen het Home Konvent en het centraal bestuur van onze universiteit, is het protocol goedgekeurd door het bestuurscollege. De Gentse Studentenraad is het Home Konvent en het universiteitsbestuur dan ook zeer dankbaar voor dit positieve einde van een lang verhaal.

7.3. Besparingen

Samen met Sarah Van Acker, studentenvertegenwoordiger in de Raad van Bestuur, werd een uitgebreid dossier opgemaakt rond de besparingen in ons hoger onderwijs. Daarnaast werd er ook een enquête gehouden onder de studenten in verband met de toegankelijkheid en de kostprijs van studeren. Deze werd maar liefst door 7300 studenten ingevuld. Er werd ook een open brief opgesteld aan minister Crevits, een brief die door een groot deel van de Vlaamse studentenraden ondertekend zal worden. Ons dossier werd daarnaast ook gepresenteerd op de commissie Diversiteit Hoger Onderwijs van de VLOR, werd besproken op de VLIR en zal binnenkort ook geagendeerd worden op de raad van bestuur van onze universiteit.

7.4. Duurzaamheid

Het eerste standpunt van afgelopen academiejaar was het standpunt rond Fossil Free die er kwam op vraag van Bakou Mertens (studentenvertegenwoordiger in de Sociale Raad). Desbetreffende studentenvertegenwoordiger heeft in de commissie 'duurzaam beleggen' dan ook grote vorderingen gemaakt omtrent dit dossier.

7.5. Mobiliteit

7.5.1. Fietslichtautomaten

Als alles volgens plan verloopt dan kunnen de UGent studenten in oktober fietslichtjes kopen in één van onze automaten. Wij wachten enkel nog op een positief advies van de Sociale Raad. Deze automaten zullen geplaatst worden aan De Brug, Home Vermeylen (dichtbij de Overpoort) en aan de Thermanal. Er staat ook een grootschalige reclamecampagne gepland om studenten hiervan op de hoogte te brengen.

7.5.2. Studentenbuspas

Dit academiejaar zijn wij gesprekken aangegaan met de Stad Gent. Er werd een dossier opgemaakt waarin een korte schets werd gemaakt van de mogelijke kostprijs van zo'n project. De gesprekken met de stad Gent vereisen zeker nog verdere opvolging. In de studentenenquête vanuit de stad Gent werden enkele vragen hieromtrent gesteld op vraag van ons. Deze gegevens kunnen zeker gebruikt worden om volgend academiejaar vooruitgang te boeken in dit dossier. Met het bestuur van de Gentse Studentenraad zijn wij ervan overtuigd dat het zeker realistisch is om dit in de nabije toekomst te realiseren. Wel realiseren we ons dat het mogelijks voordeliger kan zijn om dit dossier naar het Vlaams niveau te brengen.

7.6. Gender en diversiteit

Dit jaar werd een standpunt opgemaakt rond de genderproblematiek aan onze universiteit. Een belangrijk probleem hierin is de gender quota tijdens de studentenverkiezingen. Aangezien deze volgend academiejaar weer plaatsvinden, lijkt het ons optimaal als de Gentse Studentenraad hiermee volgend jaar aan de slag gaat zodat het reglement de nodige wijzigingen heeft ondergaan voor de verkiezingen in mei volgend jaar.

Daarnaast bevat het standpunt ook een uitgesproken mening omtrent het gebrek aan vrouwelijke leiders aan onze universiteit, zoals bijvoorbeeld het gebrek aan vrouwelijke decanen. Aangezien in de werkgroep governance werk gemaakt zal worden van een vernieuwde verkiezingsprocedure voor decanen, willen wij daar ook graag enkele van de voorstellen van ons standpunt aanbrenge. Zodat de Universiteit Gent in de toekomst na meer dan 20 jaar weer een vrouwelijke decaan kan verwelkomen.

In het luik diversiteit werd vooral het gebrek aan transparantie van het aanbod aan de kaak gesteld. Daarnaast zijn er ook nog enkele technische problemen die eenvoudig kunnen worden opgelost zoals het vertalen van enkele UGent webpagina's.

Van bovenstaande voorstellen is het afgelopen academiejaar nog niets gerealiseerd, voornamelijk omdat dit standpunt pas laat in het academiejaar tot stand is gekomen. Wij raden het toekomstige bestuur dan ook aan om hier in het begin van volgend academiejaar zo snel mogelijk werk van te maken.

8. Contactgegevens

8.1. Dagelijks bestuur

Johannes Weytjens

Voorzitter

0478 58 90 55

voorzitter@gentsestudentenraad.be

Rakoen Maertens

Vicevoorzitter

0495 31 40 18

vicevoorzitter@gentsestudentenraad.be

Dylan Couck

Bestuurder onderwijs

0499 80 67 47

onderwijs@gentsestudentenraad.be

Jasmijn Dobbeleers

Bestuurder intern

0497 26 96 22

intern@gentsestudentenraad.be

Lorenzo Ego

Bestuurder extern

Beleidsverantwoordelijke internationalisering

0486 31 28 56

extern@gentsestudentenraad.be

Zoë Vandamme

Bestuurder sociaal

0479 27 75 59

sociaal@gentsestudentenraad.be

8.2. Beleidsverantwoordelijken

Feliciaan De Palmaer
Beleidsverantwoordelijke Digitalisering
0496 91 66 99
feliciaan@gentsestudentenraad.be

Lennert Noppe
Beleidsverantwoordelijke Kwaliteitszorg
0474 07 84 48
lennert@gentsestudentenraad.be

Frédéric Piccavet
Beleidsverantwoordelijke Vlaams beleid
0476 30 80 16
frederic@gentsestudentenraad.be

8.3. Medewerkers

Olivier Thas
Coördinator
0477 20 74 38
coordinator@gentsestudentenraad.be

Arne Corselis
Inhoudelijk medewerker sociaal
0476 29 70 23
stafsociaal@gentsestudentenraad.be

Louise Verdonck
Inhoudelijk medewerker sociaal
0484 99 50 55
stafsociaal@gentsestudentenraad.be

Marie Desrousseaux
Inhoudelijk medewerker extern
0499 73 98 36
stafextern@gentsestudentenraad.be

Alexis Nikolakopoulos
Inhoudelijk medewerker onderwijs
0499 33 64 97
stafonderwijs@gentsestudentenraad.be

Yaroslav Orlov
Inhoudelijk medewerker intern
0483 20 05 47
stafintern@gentsestudentenraad.be

Julie Somers
Administratief medewerker
0478 58 38 44
administratie@gentsestudentenraad.be

Sarah De Laet
Administratief medewerker
0494 44 20 69
administratie@gentsestudentenraad.be

Milan Van der Veken
Financieel medewerker
0473 75 28 06
staffinancien@gentsestudentenraad.be

Ellen Warnes
Financieel medewerker
0495 47 32 45
staffinancien@gentsestudentenraad.be

Basile Van Weyenberg
Communicatie medewerker
0489 41 92 21
communicatie@gentsestudentenraad.be

Richard de Hoop
Design medewerker
0031 629 15 08 40
design@gentsestudentenraad.be