



BELEIDSPLAN 2022-2023

Goedgekeurd op de AV van 06/12/2022

Gentse Studentenraad

E info@gentsestudentenraad.be

Studentenhuis De Thermanal
Hoveniersberg 24, 9000 Gent

www.gentsestudentenraad.be

Inhoudsopgave

1. Visie en algemeen beleid	6
1.1. Participatiebeleid	6
1.2. Financieel beleid	6
1.3. Projectwerking	7
1.4. Rol van de Gentse Studentenraad	8
1.5. Informatieoverdracht	9
1.6. Werking Algemene Vergadering	9
2. Onderwijs	10
2.1. Digitaal en blended onderwijs	10
2.2. Onderwijskwaliteitszorg	10
2.3. IJkingstoetsen	11
2.4. SIMON-testen	11
2.5. Oriëntering, heroriëntering en doorstroom	11
2.6. Studiemateriaal en studiekosten	12
2.7. Studieplekken	12
2.8. Erkenning van engagementen	13
2.9. Aanpassingen Onderwijs- en Examenreglement	13
2.10. Duurzaamheid in de opleiding	13
3. Sociaal	14
3.1. Mentaal welbevinden	14
3.2. Studentencentrum	14
3.3. Samenwerking SoRa-StuVers	15
3.4. Huisvesting	15
3.5. Diversiteit en inclusie	15
3.6. Maaltijdvoorzieningen	16
3.7. Durf Doen!	16
3.8. Grensoverschrijdend gedrag	16
3.9. Mobiliteit	16
4. Intern	17
4.1. Medewerkersbeleid	17
4.2. Interne visie	17
4.2.1. Prioriteiten stellen, werklast bewaren en stuverschap haalbaar houden	17
4.2.2. Bijzonder statuut	18
4.2.3. Vertrouwenspersonen	18
4.2.4. Betrekken van alumni	18
5. Extern	19
5.1. GAST	19
5.2. Stedelijk beleid	19

5.3. Vlaamse Vereniging voor Studenten	19
5.4. Internationalisering	20
5.4.1. ENLIGHT	20
6. Participatie	21
6.1. Betrekken van minderheidsgroepen	21
6.2. Facultaire studentenraden en StuVers	21
6.2.1. Ondersteuning en betrokkenheid	21
6.2.2. Teambuilding Facultaire Studentenraden & centrale stuvers	21
6.3. Bekendheid van de Gentse Studentenraad	22
7. Digitalisering	23
7.1. eSID	23
7.2. UGent-applicaties	23
7.3. UGent - Archief	23
7.4. Structuur brengen in GSR-applicaties	24
7.5. Nieuwe GSR-website	24
8. Duurzaamheid	25
8.1. Werkgroepen	25
8.2. Partnerschappen	25
8.3. Opvolgen raden, commissies en faculteiten	25
8.4. Interne werking	25

Samenstelling van de Gentse Studentenraad

Dagelijks bestuur

Sven Lippens

Voorzitter

voorzitter@gentsestudentenraad.be

+32 471 63 97 44

Eliane Vandamme

Vicevoorzitter

vicevoorzitter@gentsestudentenraad.be

+32 485 40 18 21

Mattias Niels

Bestuurder Onderwijs

onderwijs@gentsestudentenraad.be

+32 492 77 07 08

Tibo Caterin

Bestuurder Onderwijs

onderwijs@gentsestudentenraad.be

+32 497 6342 41

Nele Van Hoyweghen

Bestuurder Sociaal

sociaal@gentsestudentenraad.be

+32 486 88 35 39

Pieter - Jan Debruyckere

Bestuurder Financiën

financien@gentsestudentenraad.be

+32 478 81 69 60

Arthur Deruytter

Bestuurder Digitalisering

digitalisering@gentsestudentenraad.be

+32 487 66 33 56

Giulia Mazzocchi

Coördinator

coordinator@gentsestudentenraad.be

+32 468 25 06 01

Beleidsverantwoordelijken

Helena Van Tichelen

Beleidsverantwoordelijke Duurzaamheid

duurzaamheid@gentsestudentenraad.be

+32 486 76 51 29

Hanne Billie Thiessen

Beleidsverantwoordelijke Mentaal Welbevinden

mentaalwelbevinden@gentsestudentenraad.be

+32 488 02 36

Medewerkers

Giulia Mazzocchi

Coördinator

coordinator@gentsestudentenraad.be

Laurent Duthois

Inhoudelijk dossiermedewerker

laurent@gentsestudentenraad.be

Anton Maes

Medewerker onderwijs

onderwijs@gentsestudentenraad.be

Liesbet Meire

Financieel medewerker

financien@gentsestudentenraad.be

Nurgül Kurt

Medewerker communicatie en design

design@gentsestudentenraad.be

Aron Vanhaeverbeke

Medewerker Participatie

participatie@gentsestudentenraad.be

Margot Meire

Medewerker ondersteuning

margot@gentsestudentenraad.be

Jens Pots

IT-Medewerker ICT

ict@gentsestudentenraad.be

Tine Chiau

Inhoudelijk dossiermedewerker

tine@gentsestudentenraad.be

Lijst met afkortingen

AV: Algemene Vergadering; hetzij de vergadering zelf of het geheel van de leden die er aan deelnemen.

Bestuur: Bestuur van de Gentse Studentenraad

BC: Bestuurscollege

CKO: Cel Kwaliteitszorg Onderwijs

DB: Dagelijks Bestuur

DOWA: Directie Onderwijsaangelegenheden

DICT: Directie Informatie en

Communicatietechnologie

DSA: Dienst StudentenActiviteiten

DSV: Directie Studentenvoorzieningen

FK: FaculteitenKonvent

FR: Facultaire Raad

FSR: Facultaire Studentenraad

HR: Huishoudelijk Reglement

IR: Internationaliseringsraad

OC: Opleidingscommissie

OER: Onderwijs- en Examenreglement

OKB: Onderwijskwaliteitsbureau

OWR: Onderwijsraad

RvB: Raad van Bestuur (van de UGent)

SoRa: Sociale Raad

Stuver: studentenvertegenwoordiger

VC: Verkiezingscommissie (bestuur GSR)

VKV: Vergadering der Konvent Voorzitters

VVS: Vlaamse Vereniging van Studenten

1. Visie en algemeen beleid

De Gentse Studentenraad is de decretaal erkende studentenraad van de Universiteit Gent. Ze is het overkoepelende overlegorgaan tussen enerzijds de (rechtstreeks verkozen) studenten in de centrale organen (Raad van Bestuur (4), Sociale Raad (4), Bestuurscollege (1) en Onderwijsraad (8)) en anderzijds de (vertegenwoordigers van de) elf facultaire studentenraden. De Gentse Studentenraad heeft als doel alle studenten aan de Universiteit Gent te vertegenwoordigen voor alle zaken die hen aanbelangen. Dit door hen rechtstreeks te vertegenwoordigen, samen te brengen voor overleg of door het ondersteunen van studenten(vertegenwoordigers), studentenraden en relevante projecten.

1.1. Participatiebeleid

Studentenparticipatie in de Universiteit Gent is iets alomtegenwoordigs waar we als Gentse Studentenraad trots op mogen zijn. In diverse raden en commissies zetelen studenten die hun stem laten horen. Toch is studentenvertegenwoordiging nog te vaak een abstract begrip. Daarom werken we verder aan een voorstel tot wijziging van het Participatiereglement en de verkiezingsreglementen van de RvB, SoRa en FR's waar het vorig bestuur aanzet tot gaf. Dit voorstel zit nu in een slotfase en zal worden afgerond door het huidig bestuur in nauwe samenwerking met en steunend op de centrale stuvers. We willen in dit reglement de volgende vraag beantwoorden: 'Worden studentenvertegenwoordigers voldoende ondersteund om hun taak als belangvertegenwoordiger uit te oefenen?' Dit Participatiereglement heeft tot doel een duidelijke visie op studentenparticipatie te vormen.

Om ervoor te zorgen dat de studentenparticipatie niet stagneert maar blijft evolueren, zijn er ook andere zaken die prioriteit moeten krijgen. Om een sterke Gentse Studentenraad uit te bouwen, is het belangrijk steeds te kijken naar de manier waarop we zoveel mogelijk studenten kunnen betrekken bij onze interne werking. Iedere student kan diens steentje bijdragen op verschillende beleidsdomeinen. Om de participatie aan de werking te verhogen, streven we naar haalbaar, toegankelijk en werkbaar StuVerschap.

Als laatste willen we blijvend inzetten op het betrekken van verschillende *stakeholders* binnen en buiten de Universiteit Gent. We plannen regelmatige vaste overlegmomenten in met de rector, vicerector, logistiek beheerder en academisch beheerder. In het kader van de haalbaarheid gaan die overlegmomenten enkel door indien er agendapunten zijn. Uiteraard houden de bestuurders ook overleg met de directie waarbij ze het nauwst betrokken zijn.

1.2. Financieel beleid

In eerste instantie houdt het financieel beleid in dat we de budgetten opvolgen en beheren, door onder meer te rapporteren over de uitgaven en inkomsten. We willen het proces vlotter laten verlopen door in te zetten op digitale oplossingen. Het komende jaar wordt dan ook ingezet op het aanpakken van dit proces en het voorzien van digitale oplossingen om de efficiëntie te verhogen. Het DSA - onkostenplatform kan hierin een leidraad zijn.

Naast het financieel beheer is het Financieel reglement van de Gentse Studentenraad aan een opfrisbeurt toe. Een update van het beknopte reglement is dan ook noodzakelijk om de continuïteit doorheen de jaren te garanderen. Zo willen we graag duidelijke richtlijnen opnemen in verband met sponsor -en projectaanvragen. Daarnaast wordt een schriftelijke verbintenis opgesteld, die toont welke voorwaarden er zijn voor het verkrijgen en behouden van de sponsor- en projectaanvraag. Op deze manier kunnen toekomstige besturen eenvoudiger terugblikken op de overeenkomsten. Ook naar konventen en verenigingen toe zorgt dit voor eenduidigheid in de samenwerkingsvoorwaarden.

Verder streven we naar een efficiëntere financiële werking. Een aanleiding hiervoor zijn de talrijke sponsor- en projectaanvragen die op de AV verschijnen, waar niet alleen veel administratie en tijd in kruipt, maar waarbij in het verleden door de AV ook is aangegeven dat zij liever tijd en energie besteden aan inhoudelijke discussies. Volgende inhoudelijke discussies komen hieruit voort:

(1) Terugkerende aanvragen zoveel mogelijk op voorhand inschatten en in de begroting rekenen en goedkeuren. In plaats van jaarlijks terugkerende aanvragen telkens opnieuw op de AV te stemmen, zouden we dit meteen goedkeuren in de begroting. Dit creëert enerzijds minder administratieve last voor de Gentse Studentenraad/AV, en anderzijds meer zekerheid voor onze partners.

(2) Aanvragen op inhoudelijke projectwerking FSR's niet langer op een AV brengen, maar het Dagelijks Bestuur belasten en vertrouwen met de bespreking en beslissing hierover. Momenteel is er een asymmetrie en is het onlogisch dat het Dagelijks Bestuur wel beslist over bedragen boven de 300 euro binnen de dagelijkse werking, terwijl projectaanvragen voor kleinere bedragen nog steeds langs de AV passeren. Hierbij zou wel een informatieplicht bestaan voor het Dagelijks Bestuur ten aanzien van de AV.

(3) Meer duidelijkheid scheppen tussen sponsoring, inhoudelijke projectwerking, projectwerking FSR's en aanvragen vanuit de Gentse studentenraad zelf.

(4) DB-intern: financiële richtlijnen opstellen rond wat door de AV, het DB of de voorzitter en vice beslist kan worden. Hierbij willen we uitgaan van het subsidiariteitsprincipe en vermijden dat financiële beslissingen onnodig besproken worden door heel wat personen. We willen de zaken meteen op de daartoe meest geschikte platformen beslissen.

1.3. Projectwerking

In dit onderdeel kan u een lijst vinden van de projecten die de Gentse Studentenraad momenteel steunt. We kijken telkens naar projecten die in lijn liggen met het beleid van de Gentse Studentenraad en op die manier een meerwaarde bieden voor onze organisatie.

Cultour is een project dat volledig gefinancierd wordt door de Gentse Studentenraad en heeft als doel cultuur dichterbij de student te brengen. Dit doen ze door een selectie te maken van concerten, theater-, dans- en filmvoorstellingen en die aan een lagere prijs aan te bieden. Dit project is toegankelijk voor UGent-studenten.

Student Kick - Off behoort ook tot de projectwerking van de Gentse Studentenraad. Deze organisatie organiseert elk jaar een openingsevenement voor de Gentse studenten. Gedurende de middag kunnen studenten kennismaken met verschillende verenigingen, organisaties, studentenorganisaties, ... op de Student Village. 's Avonds vindt er een openingsfestival plaats.

De Gentse 12urenloop is een sportief en studentikoos evenement in Gent, georganiseerd voor én door studenten. De Gentse Studentenraad gelooft in het belang van dit jaarlijks terugkerend evenement en kijkt ernaar uit om opnieuw samen te werken met de 12urenloop.

Durf Doen is een project ter ondersteuning van de bekendmaking van mogelijke studentenengagements -en verenigingen aan de Universiteit Gent. Studenten kunnen een korte vragenlijst invullen, waarna ze een overzicht krijgen van alle raden en verenigingen die bij hun interesses aansluiten.

Studium is een project om het delen van lesmateriaal en samenvattingen onder studenten structureel te verbeteren, waardoor alles op één uniform platform kan aangeboden worden. Daarvoor wordt samengewerkt met het FaculteitenKonvent en de Vlaamse Technische Kring Gent. Het platform heeft reeds een pilootfase doorlopen en wordt dit academiejaar over alle opleidingen heen uitgerold. Daarbij worden eventuele klachten van proffen omtrent auteursrecht verder opgevolgd door de studentenraden.

Epione is de chatlijn voor en door studenten. Dit project is begonnen voor studenten van de Universiteit Gent, maar wordt momenteel uitgebreid naar het associatieniveau om zo op eigen benen te staan.

StuJardin wil samen met Gentse studenten tuinieren door met geïnteresseerden groenten, fruit en kruiden te telen in de stad. Daarmee willen ze studenten overtuigen dat stadstuinieren plezierig en noodzakelijk is.

De *Studieplekkenwerking* willen we dit jaar graag uitwerken tot een duurzaam project via een samenwerking met Dienst Studentenactiviteiten (DSA) en de facultaire studentenraden. We verwijzen hiervoor graag naar punt 2.7 ("Studieplekken").

Naast deze projecten ondersteunt de Gentse Studentenraad uiteraard ook projecten die facultaire studentenraden naast of bovenop hun dagelijkse werking wensen te organiseren. Ten slotte blijft de Gentse Studentenraad steeds uitkijken naar nieuwe opportuniteiten om bij te dragen aan het Gentse studentenleven, dit voor kleine en grote projecten en initiatieven.

1.4. Rol van de Gentse Studentenraad

De Gentse Studentenraad heeft als doel alle studenten aan de Universiteit Gent te vertegenwoordigen voor alle zaken die hen aanbelangen. Dit doet de Gentse Studentenraad door hen rechtstreeks te vertegenwoordigen in universiteitsbrede thema's, hen samen te brengen voor overleg en door studenten(vertegenwoordigers), studentenraden en relevante projecten te ondersteunen.

Facultaire studentenraden dienen het eerste aanspreekpunt te zijn voor studenten bij niet-universiteitsbrede thema's.

1.5. Informatieoverdracht

Om de informatieoverdracht tussen onder meer het Dagelijks Bestuur, de Algemene Vergadering en de centrale stuvers te optimaliseren, zal het doorstroomdocument een vaste plaats krijgen op onze Drive, zodat dit op om het even welk moment ingevuld kan worden. Eventuele aanpassingen om te komen tot een nog betere informatieoverdracht worden bekeken eenmaal de nieuwe website is afgewerkt (cf. punt 7.5).

1.6. Werking Algemene Vergadering

Net zoals vorig jaar willen we inzetten op een zo efficiënt mogelijk verloop van de Algemene Vergaderingen en werkgroepen. Om voldoende tijd te geven aan vertegenwoordigers van facultaire studentenraden om de voorbereidende documenten door te nemen, willen we die tijdig beschikbaar maken. Daarnaast streven we ernaar een balans te vinden tussen begeleidende informatie aan te bieden, maar onze eigen werklust niet onnodig te verhogen. Om de tijdsduur van de Algemene Vergaderingen te beperken, wordt vooraf een tijdsframe toegevoegd aan de agenda. Ook maken we steeds de afweging over welke zaken op een Algemene Vergadering dienen geagendeerd te worden of wat eerst langs een werkgroep kan passeren.

2. Onderwijs

Naar goede gewoonte zal ook dit jaar de onderwijsagenda in grote mate verweven zijn met projecten die in de afgelopen jaren werden opgestart, en met wat vanop het centrale niveau naar beneden sijpelt. Desondanks blijven we uiteraard proactief dossiers definiëren, al dan niet ingegeven door bezorgdheden die ons bereiken vanuit de studentenpopulatie.

2.1. Digitaal en blended onderwijs

De coronaperiode zorgde voor een grote verschuiving in het onderwijsbeleid van de UGent, zowel op korte als - zo blijkt achteraf - op lange termijn. Nu het merendeel van de overgangsverschuivingen zijn uitgedoofd, legt de Directie Onderwijsaangelegenheden (DOWA) het plan op tafel om voor academiejaar 2023-2024 binnen elke opleiding op zoek te gaan naar een doordacht en evenwichtig beleid omtrent lesvormen, met de nadruk op de fysieke, virtuele en activerende componenten. Het kind moest een naam krijgen, wat geheel passend binnen de reeds bestaande resem leenwoorden *Blend@UGent* werd.

Het is niet moeilijk om op voorhand in te zien dat dit Blend@UGent-verhaal misschien wel hét vraagstuk van het jaar wordt. Vanuit de Gentse Studentenraad is het onze ambitie zo kort mogelijk op de bal te spelen. Het is op dit moment bijvoorbeeld zeer onduidelijk hoe de implementatie zal worden gemonitord, in het bijzonder in opleidingen waarvan de OC weinig open staat voor zulke potentieel disruptieve beleidskeuzes. Het ondersteunen van die OC-stuvers zal een hele uitdaging worden en zal zich in eerste orde focussen op informeren.

Het informeren van de algemene studentenpopulatie over het onderwijsbeleid aan de UGent kan als verlengstuk van diezelfde discussie worden gezien, waarbij het ook de bedoeling is om daar rond initiatieven te ondernemen.

2.2. Onderwijskwaliteitszorg

Hoewel de Instellingsreview dit jaar plaatsvindt en dit dossier dan ook (hopelijk succesvol) afgerond wordt, is er geen enkele reden om de waakzaamheid rond onderwijskwaliteit te laten varen. Hoewel de Universiteit Gent erin geslaagd is een solide en efficiënt onderwijskwaliteitsborgingssysteem op poten te zetten (of tenminste de indruk te geven dat dit het geval is), zijn er nog enkele mogelijke stappen die vanuit de studentengeleding gezet kunnen worden, naast de permanente monitoring van de kwaliteitszorg. Zo blijft het systeem van studentenreflecties en student-coördinatoren een delicate zaak, waarbij de exacte rol van de Gentse Studentenraad nog duidelijk moet worden. We streven in dit dossier naar een constructieve samenwerking met de DOWA (Directie Onderwijsaangelegenheden). Waar mogelijk en noodzakelijk zijn we bereid om samen te werken, hoewel het systeem op langere termijn liefst grotendeels zelfbedruipend wordt, met duurzame connecties met de relevante contactpersonen binnen opleidingen, facultaire studentenraden of andere organen waar studentenvertegenwoordiging hoog in het vaandel gedragen wordt.

2.3. IJkingstoetsen

Dit jaar belooft een boeiende periode te worden binnen het dossier van de ijkingstoetsen. Een hele hoop ijkingstoetsen komen erbij of worden gekoppeld aan verplichte remediëring. Een opvolging die kort op de bal speelt zal noodzakelijk zijn om ook de bezorgdheden van de Gentse studenten op alle mogelijke niveaus te verdedigen. Het feit dat die kwestie versnipperd ligt over meerdere - maar niet alle - faculteiten en opleidingen, elk met hun eigen context en uitdagingen, maakt het des te complexer.

We erkennen dat er vanuit de betrokken faculteiten (en de bijhorende facultaire studentenraden) al behoorlijk wat expertise binnen dit dossier werd opgebouwd. Deze expertise moet maximaal ingezet worden door als Gentse Studentenraad een coördinerende rol te spelen. Tegelijkertijd zijn er zowel op facultair, universitair, interuniversitair als Vlaams niveau nog wat gaten te vullen wat betreft de vertegenwoordiging van alle betrokken UGent'ers, zodat we ook daar een opportuniteit identificeren om extra gewicht in de weegschaal te leggen.

Niet enkel betrokken opleidingen moeten worden gehoord, maar ook andere opleidingen waarbij in de toekomst een dergelijk instrument opgelegd kan worden. Door proactief op te treden verwerft de Gentse Studentenraad (en de betrokken UGent'ers) een nog sterkere positie binnen toekomstige discussies over dit thema.

2.4. SIMON-testen

Hoewel de familienamen niet even goed klinken als de voornaam ('Zegt' en 'Zegt-het-opnieuw'), is de UGent trots op SIMON. Analoog aan de ijkingstoetsen stapelt het anekdotisch bewijs zich op tegen de validiteit van deze oriëntatietool. Hoewel het een wederkerend vraagstuk is, is het nuttig een diepe duik te nemen in de validiteitsrapporten en de werkwijze waarop de resultaten tot stand komen. Waar dit vraagstuk zal landen, is onduidelijk, maar wanneer blijkt dat de validiteit (in het bijzonder voor niet-exacte wetenschappen) te wensen overlaat, zal verder onderzoek aan de orde zijn.

2.5. Oriëntering, heroriëntering en doorstroom

Gelinkt aan de twee bovenstaande punten kampt de Universiteit Gent, naar eigen zeggen gelijkaardig aan andere Vlaamse Universiteiten, met een oriënteringsprobleem, waarbij bepaalde opleidingen stevast bij naam genoemd worden. Daarnaast doen er al even alarmerende berichten de ronde over het teveel aan studenten, waardoor de onderwijskwaliteit in het gedrang komt. Die problematiek is sterk gelinkt aan het oriënteringsdossier, waarbij het universitair bestuur er niet in lijkt te slagen om studenten aan te zetten tot tijdige zelfreflectie en heroriëntatie. Daardoor nemen *bissers* steeds meer plaats en middelen in die anders naar generatiestudenten zouden kunnen gaan. Het is mede de taak van de Gentse Studentenraad, in samenwerking met de Vlaamse Vereniging van Studenten, om ervoor te zorgen dat studievoortgangmaatregelen eerlijk en empirisch onderbouwd zijn.

Als het zou blijken dat de Universiteit Gent het heroriënteringsbeleid wil herzien, dan is het van het grootste belang nauw betrokken te zijn bij die discussies om een billijke regeling te bekomen, die een evenwicht weet te vinden tussen daadkracht en vergevingsgezindheid.

2.6. Studiemateriaal en studiekosten

Twee verwante thema's die elk jaar opvolging en aandacht vereisen, zijn studiemateriaal en studiekosten. Blijvende aandacht is nodig voor het sensibiliseren van alle betrokken partijen rond het aanbieden van studiemateriaal. Lesgevers, studenten en studentenverenigingen zijn de *usual suspects*, hoewel het interessant kan zijn om dit thema breder te trekken, en bijvoorbeeld ook naar het deelplatform van de Universiteit Gent te kijken. Het is nog niet duidelijk hoe het evenwicht ligt tussen de onderwijs- en duurzaamheidsverantwoordelijken, maar er zitten acties in de pijplijn.

Daarnaast willen we ons als Gentse Studentenraad blijvend inzetten om voldoende (alternatief) lesmateriaal te voorzien om cursusinhoud naar behoren te verwerken. We ondersteunen hiervoor initiatieven op facultair niveau en bekijken waar we vanuit de Gentse Studentenraad kunnen samenwerken met centrale organen.

2.7. Studieplekken

Studieplekken is een project waarbij tijdens de blokperiodes onder het toezicht van de facultaire studentenraden en student-vrijwilligers kan gestudeerd worden. Het lijkt ons logisch dat we verschillende locaties openstellen in en rond Gent. Vorig jaar werd er vanuit de Gentse Studentenraad een coördinator aangesteld voor de studieplekken zodat de werking een duurzaam verloop krijgt. Aangezien de vraag naar een comfortabele studieplek blijft stijgen, streven we naar een uitbreiding van de locaties alsook naar het opstellen van een duurzaam beleid zowel op financieel als logistiek vlak. Het nauw betrekken van zowel de coördinator als zoveel mogelijk facultaire studentenraden en kringen is onmisbaar in het slagen van deze opdracht.

Graag zouden we de UGent resto's gebruiken als bloklocaties en zouden we ook de bloklocaties beter in beeld willen brengen buiten de blok (het aantal studieplekken binnen bibliotheken, zitplaatsen met tafel en stroom binnen faculteiten,...). We zouden bij voorkeur de studieplekken clusteren gezien de energiecrisis en het beleid van de UGent om in die context bepaalde gebouwen niet meer open te stellen voor lokalenverhuur. De lokalen zouden samengaan met een Blok@locatie facebookpagina om bekendheid en directe communicatie met de studerende studenten te bevorderen.

Verder zouden we ons ook willen inzetten in het uitbreiden/opbouwen van de vrijwilligerswerking. We zien dat niet elke locatie even populair is voor vrijwilligers. Dit vergt wederom een nauwe relatie met de FSRs en verantwoordelijke van externe studieplekken.

2.8. Erkenning van engagementen

De afgelopen jaren is er al één en ander in beweging gezet om de functie van studentenvertegenwoordiger meer te erkennen vanuit de Universiteit Gent. Hoewel een formele waardering op individueel niveau een potentieel structurele oplossing kan vormen voor toekomstige dalingen in betrokkenheid van de studenten moeten we tegelijk ook waakzaam zijn dat het geen verloedering van “het vak” inhoudt, waarbij studenten het engagement zouden aangaan voor die beloning en dus niet vanuit een intrinsieke en belangeloze motivatie.

Buiten dit delicate evenwicht tussen motivatie en erkenning ligt de focus uiteraard op de inhoud en praktische invulling van het waarderingssysteem. In verschillende faculteiten bestaan reeds soortgelijke initiatieven, waarbij de integratie in een universiteitsbreed kader wenselijk en noodzakelijk is.

Naast de erkenning van het genomen engagement is het ook belangrijk te blijven ijveren voor een duurzame en formele visie van de Universiteit Gent omtrent participatie op alle beleidsniveaus van de UGent. Het afhankelijkheid zijn van de goedgegemutstheid van cruciale individuën valt bezwaarlijk onder de noemer van duurzame beleidsvoering. Hoe dat euvel kan worden opgelost, is een andere vraag, maar de oplossing zou kunnen leiden tot een groter gevoel van erkenning en waardering binnen de studentengeleding en haar vertegenwoordigers.

2.9. Aanpassingen Onderwijs- en Examenreglement

Het aanpassen van het Onderwijs- en Examenreglement (OER) staat jaarlijks op de agenda, wat het relatief makkelijk maakt om daarop te anticiperen, en de mogelijkheid biedt om als studentengeleding een proactieve houding aan te nemen. Het organiseren van een voorbereidende werkgroep kan uitgebreid worden met ruimere initiatieven, die de noden en wensen van alle studenten in kaart brengt.

2.10. Duurzaamheid in de opleiding

Het introduceren van een duurzaamheidscomponent in elke opleiding (of toch de opleidingen aan een faculteit waar de duurzaamheids-UBK in de strategische doelstellingen zijn opgenomen) blijft een moeilijke zaak, zoals ook blijkt uit UGI-data, die geen adequate universiteitsbrede verbetering aangeeft op dat vlak. Het is een interessante oefening om te bekijken wat de Gentse Studentenraad hier kan betekenen, al dan niet in samenwerking met relevante betrokkenen, zoals de Green Office.

3. Sociaal

3.1. Mentaal welbevinden

Een van de pijnpunten van de Universiteit Gent blijft de overbelasting van studentenpsychologen. Sinds het onderzoek van de Gentse Studentenraad in 2019 rond mentaal welbevinden zijn er verschillende initiatieven opgestart om een vangnet te creëren voor studenten. De groepssessies zijn een succes en *Wel in je vel* bereikt via Ufora, althans in theorie, alle studenten. Toch hebben we weinig zicht op wat de effecten van die initiatieven zijn in de praktijk.

Een eerste speerpunt van dit academiejaar is het voeren van onderzoek naar welke hulpbronnen studenten kennen, en waar ze effectief gebruik van maken. Op basis van de resultaten van dit onderzoek kan er worden bepaald hoe en waar er moet worden bijgestuurd. Aan de Universiteit Gent worden dit academiejaar verschillende onderzoeken gevoerd die ons daar zicht op geven.

Verder zal er gewerkt worden aan het aanbieden van nuldelijnszorg en het verminderen van de werklast voor de studentenpsychologen. Een mogelijke oplossing daarvoor is het betrekken en meer in beeld brengen van de monitoraten en trajectbegeleiding. Die organen kunnen een belangrijke rol spelen op vlak van studiegerelateerde problemen. In geval van nood kunnen zij doorverwijzen naar de studentenpsychologen, maar eerst en vooral zouden zij de mogelijkheid moeten bieden om met de student op zoek te gaan naar de beste oplossing binnen en/of buiten de Universiteit Gent. Zo moet de student niet zelf wegwijs geraken in het kluwen aan hulpinstanties en hebben ze al het gevoel dat ze ergens terecht kunnen om te praten.

Dat zal echter niet het complexe probleem oplossen. Er worden gesprekken gepland met alle betrokkenen. In de tussentijd moet het doorverwijssysteem van de studentenpsychologen ook beter. Nu botsen studenten na een afspraak bij een studentenpsycholoog op wachtrijen of durven ze niet de stap nemen naar privé-hulp. Met de studentenpsycholoog kunnen ze samen op zoek gaan naar de best passende therapie, en eventueel samen contact opnemen met een externe psycholoog kan de drempel voor sommigen verlagen.

3.2. Studentencentrum

Dit punt is integraal overgenomen uit het beleidsplan 2021-2022.

Dit jaar werken we verder samen met de betrokken afdelingen omtrent het project Studentencentrum. Een nauwgezette opvolging is vereist waarbij we ervoor willen zorgen dat de vooropgestelde ambities van het project hoog blijven en dat die worden nageleefd. Toekomstige aandacht zal vooral nodig zijn op vlak van de inhoudelijke invulling van het centrum.

3.3. Samenwerking SoRa-StuVers

Aan de start van dit academiejaar nemen de nieuwe Sociale Raad-stuvers de fakkel over voor de komende twee jaren. Om een goede samenwerking te bewerkstelligen, faciliteren we vanuit de Gentse Studentenraad een overdrachtsweekend voor de centrale stuvers. Op dit overdrachtsweekend komt een toelichting over de begroting van Universiteit Gent, de structuur van Universiteit Gent en is ruimte voor kennismaking. Naast dit weekend, zetten we ook in op informele kennismaking. Verder blijven we werkgroepen sociaal organiseren ter voorbereiding van de Sociale Raad.

3.4. Huisvesting

Door het grote tekort aan studentenhuisvesting steeg de prijs van een gemiddeld studentenkot in Gent de afgelopen jaren sterk. Het blijft dan ook een grote uitdaging om een betaalbaar kot te vinden. Daardoor zijn sommige studenten die liever op kot zouden zitten, genoodzaakt om elke dag te pendelen, terwijl veel studenten thuis geen plaats hebben om kwaliteitsvol te kunnen studeren. Voor internationale studenten zijn er bijkomende uitdagingen; sommige studenten vinden geen kot en blijven noodgedwongen thuis, anderen worden opgelicht. Door al die problemen en de hoge kostprijs keren internationale studenten soms vervroegd terug naar het land waar ze oorspronkelijk hun studie begonnen ...

Dit jaar willen we opnieuw actief inzetten op meer en betaalbare studentenhuisvesting in en rond Gent. Dit gebeurt onder andere in de vorm van een standpunt. Belangrijke partners hierbij zijn het Home Konvent, Stad Gent en de Vlaamse Vereniging voor Studenten. Onze bestuurder sociaal zal dit jaar zetelen in het operationeel overlegorgaan huisvesting van de Universiteit Gent, alsook het Kot@Gent - overleg van Stad Gent.

3.5. Diversiteit en inclusie

Om onze universiteit toegankelijker te maken, zetten we enkele projecten op voor specifieke minderheidsgroepen. Zo zullen we een 'How to UGent'-bundel ontwikkelen voor vluchtelingen en deze breed verspreiden bij vluchtelingenorganisaties. Daarnaast zetten we onze samenwerking met 'UGent in zicht: talent op komst!' verder en zullen we ook dit jaar de Gentse Studentenraad voorstellen aan studenten met een migratieachtergrond. Ook kijken we naar mogelijke samenwerkingen met het platform 'Durf Divers Denken'.

Ook wensen wij tegen het einde van dit academiejaar een advies uit te werken rond de toegankelijkheid van de Universiteit Gent voor personen met een functiebeperking. Binnen dit project zien we toegankelijkheid breed en focussen we op het sociale aspect van studeren aan een universiteit. We zoomen ook in op de wijze waarop beperkingen in de les aan bod komen en wat de invloed daarvan is op personen met een functiebeperking.

Naast het schrijven van een advies, zetten we onze samenwerking met de/het DGFB, Green Office en de coördinator diversiteit & inclusie, Badra Djait, verder dit jaar. Zo zullen we terug oproepen lanceren onder studenten om deel te nemen aan de toegankelijkheidsronde van verschillende campussen, alsook zelf deelnemen.

3.6. Maaltijdvoorzieningen

Komend academiejaar blijven we samen met relevante partners onderzoeken hoe we maaltijdvoorzieningen aan de Universiteit Gent duurzamer kunnen maken. Daarnaast volgen we deze afdeling op vanuit het operationeel overlegorgaan maaltijdvoorzieningen.

3.7. Durf Doen!

Durf Doen! is een project ter ondersteuning van de bekendmaking van mogelijke studentenengagementen -en verenigingen aan de Universiteit Gent. Door de afgelopen twee corona jaren kwam Durf Doen! op de achtergrond. Dit academiejaar updaten we Durf Doen!. We zetten in op promotie door het opstarten van een instagramprofiel en het verspreiden van posters en stickers over de verschillende campussen.

3.8. Grensoverschrijdend gedrag

De Gentse Studentenraad volgt de lopende werkgroepen binnen de Raad van Bestuur rond grensoverschrijdend gedrag nauw op. De Raad van Bestuur zal mee garant staan dat de hervormingen een stap in de goede richting zijn op het vlak van de transparantie van de procedures om zo een verhoogd veiligheidsgevoel te creëren. In het bijzonder letten wij op de hervorming van de Tuchtcommissie en de bijhorende ondersteuning die moet voorzien worden voor studenten. Ook werd aan de Gentse Studentenraad gevraagd cases te verzamelen voor een omstaanderstraining die op maat van studenten aan de Universiteit Gent zal worden ontwikkeld door personeelsleden. Daarnaast zullen ook minimum drie leden van het Dagelijks Bestuur van de raad een omstaanderstraining volgen, waaronder de vertrouwenspersonen binnen het Dagelijks Bestuur.

Naar aanleiding van enkele spanningen vorig werkjaar, alsook veel onduidelijkheden voor facultaire studentenraden bij wie ze terecht kunnen om een klacht in te dienen of een bemiddeling op te starten, besloot het Dagelijks Bestuur om een systeem van vertrouwenspersonen uit te werken. In totaal zullen er vier vertrouwenspersonen aangeduid worden, onder wie twee AV-leden en twee DB-leden, waarvan per geleding de twee vertrouwenspersonen een verschillende genderidentiteit dienen te hebben. De vertrouwenspersonen zullen de werking van deze structuur samen met de AV evalueren naar het einde van dit werkjaar toe. Daarnaast zullen zij ook richtlijnen uitwerken en een takenpakket omlijnen zodat de functie van vertrouwenspersoon volgend werkjaar kan worden geoptimaliseerd.

3.9. Mobiliteit

De Gentse Studentenraad blijft duurzame mobiliteit aanmoedigen door fietslicht automaten in de Brug en de Thermanal te onderhouden.

4. Intern

4.1. Medewerkersbeleid

De Gentse Studentenraad wordt elk jaar zowel op inhoudelijk, logistiek als administratief vlak ondersteund door een aantal medewerkers. Zij helpen ons om de interne en externe werking in goede banen te leiden. We willen graag verder inzetten op het optimaliseren van het medewerkersbeleid om duidelijkheid te verschaffen over bepaalde zaken zoals medewerkers die meerdere jaren aanblijven, onderlinge relaties en de aanstellingsprocedure. Zo besparen toekomstige besturen hopelijk tijd door het kunnen grijpen naar duidelijke richtlijnen.

4.2. Interne visie

4.2.1. Prioriteiten stellen, werklast bewaren en stuverschap haalbaar houden

Studentenvertegenwoordiging moet haalbaar zijn voor iedereen. Daarom moeten er prioriteiten gesteld worden, waarbij studies steeds op de eerste plaats komen. Zo hoeft een student niet op elke vergadering aanwezig te zijn, maar is toegang tot bepaalde vergaderingen wel noodzakelijk. Voldoende doorstroom over de belangrijke thema's en toegang tot de documenten is soms voldoende. Daarnaast is ondersteuning van studentenvertegenwoordigers, UGent instanties en mogelijks een StuVercoach onontbeerlijk om de werklast op haalbaar te houden. Bovendien moet die worden afgestemd op een minimaal aantal studenten die zich inzet.

De vertegenwoordiging van studenten aan de universiteit is prioritair. De kerntaak is het voldoende vertegenwoordigen van studenten, door zoveel mogelijk studenten bekend te maken met onze werking en ervoor te zorgen dat geïnteresseerde studenten hun weg vinden naar raden en commissies. Iedere mening en student is welkom in discussies zodat de ingenomen en uitgedragen visie over een onderwerp gericht naar bijvoorbeeld universitaire instanties breed gedragen wordt. Externe projecten kunnen interessant zijn, maar de langetermijnwerking van deze projecten dient steeds in acht genomen te worden. Een regelmatige evaluatie van projecten is ook aan de orde: behoren ze nog tot de kerntaken van de Gentse Studentenraad of moeten ze worden stopgezet doorgeschoven naar andere instanties.

De bovenstaande zaken staan natuurlijk onlosmakend in verband met elkaar. Hoe meer studenten een engagement opnemen, hoe minder de werklast per student zal zijn, indien er wordt gefocust op dezelfde taken. Die mindere werklast kan dan net weer meer studenten aantrekken.

4.2.2. Bijzonder statuut

Bepaalde studentenvertegenwoordigers hebben conform de Codex Hoger Onderwijs recht op een bijzonder statuut op grond van mandaat. Indien er zaken aangevuld dienen te worden in de UGent-reglementen om stuverschap haalbaar te maken dient dit te gebeuren. Een tweede aandachtspunt hierbij is bekijken in hoeverre bijzondere statuten nodig zijn voor besturen (van facultaire studentenraden) en hoe de bijzondere statuten de toekenning kan worden geëvalueerd en bijgestuurd.

4.2.3. Vertrouwenspersonen

Om ervoor te zorgen dat iedereen zich veilig en gehoord kan voelen, wordt er binnen de Gentse Studentenraad gewerkt met vertrouwenspersonen. Dit wordt in meer detail uitgelegd in punt 3.8 (“Grensoverschrijdend gedrag”).

4.2.4. Betrekken van alumni

Alumni zijn een gouden bron van informatie. Uit die bron putten, kan veel opzoekwerk besparen, voorkomen dat we ons een tweede keer aan dezelfde steen stoten. Een goede band en ondersteuning op vraag is onontbeerlijk. Op basis van die en andere informatie worden er wel zelf beslissingen gemaakt door het huidige bestuur.

5. Extern

Naar goede gewoonte, staat de Gentse Studentenraad erop haar leidinggevende rol binnen diverse externe vertegenwoordigingsorganen te blijven opnemen. De bestuursfunctie extern heeft een brede invulling, en is ingebed in de mandaten van de andere bestuurders, zoals de bestuurder sociaal. Een goede samenwerking en verdeling van de externe vertegenwoordigingsorganen staat hierin centraal om de werklast te verdelen. Uiteraard is de vertegenwoordiging in externe organen een must voor de UGent-student. Aangezien er geen bestuurder extern gevonden werd dit jaar wordt deze functie opgevolgd door de vicevoorzitter.

5.1. GAST

De *Gentse Associatie Studentenraad (GASt)* is de overkoepelende associatie van alle Gentse studentenraden. De associatie bevat de Gentse Studentenraad, Revolte, de Studentenraad Arteveldehogeschool (SRA) en de studentenraad Howest.

GASt doet dienst als overlegplatform, waar de rol van de Gentse Studentenraad als speler niet onderschat mag worden. De associatie kan een aanzet geven voor diverse studentenraden om een duurzame werking te garanderen. Dit jaar wordt de focus gelegd op het organiseren van een event waar studentenvertegenwoordigers van verschillende studentenraden elkaar kunnen ontmoeten.

5.2. Stedelijk beleid

Gent, de ultieme studentenstad. Het is dan ook niet te ontkennen dat studenten een grote impact hebben op de dynamiek in de stad. Niet enkel geven ze mee vorm aan de identiteit van de stad, maar zijn ze een belangrijke bron van inkomsten voor de horeca- en culturele sector. Daarnaast starten veel studenten ook projecten of initiatieven op die een belangrijke impact kunnen hebben op de stad.

De stad en tevens de studenten worden ondanks de voordelen ook geconfronteerd met verschillende uitdagingen. De Gentse Studentenraad streeft naar een constructieve en weloverwogen samenwerking met Stad Gent. Op stedelijk niveau wordt ingezet op gezamenlijke kwesties met Vereniging der Konvent Voorzitters inzake grensoverschrijdend gedrag. Daarnaast speelt Stad Gent een belangrijke rol in de samenwerking inzake de huisvestingsproblematiek en grensoverschrijdend gedrag.

5.3. Vlaamse Vereniging voor Studenten

De Vlaamse Vereniging voor Studenten is een belangrijke partner van de Gentse Studentenraad. Hun belang mag niet onderschat worden, aangezien zij een prioritair orgaan zijn bij de vertegenwoordiging van studenten op Vlaams niveau.

De Gentse Studentenraad streeft ernaar in alle bijeenkomsten van de Algemene Vergadering van de VVS een actieve rol te spelen en onze stem te laten horen in de Vlaamse onderwijskwesties zoals de harde knip, huisvestingscrisis en betaalbare studietijd.

5.4. Internationalisering

De Universiteit Gent verwelkomt elk jaar een groot aantal internationale studenten die uiteraard ook ondersteuning nodig hebben. De Gentse Studentenraad vindt het belangrijk om te streven naar blijvend contact met andere bevoegde diensten, het Internationaal Konvent, het Erasmus Student Network en de studentenvertegenwoordigers in de Internationaliseringsraad. Belangrijke thema's zoals huisvesting worden onderling besproken en aangepakt. Internationalisering behoort dit jaar niet tot de prioriteiten van de Gentse Studentenraad.

5.4.1. ENLIGHT

ENLIGHT is een partnerschap tussen negen verschillende Europese universiteiten die samen het onderwijs van de toekomst willen realiseren.

De rol van de Gentse Studentenraad is het ondersteunen van de afgevaardigden vanuit de Algemene Vergadering en het vormen van een informatiedoorstroom omtrent relevante thema's die aan bod kwamen op vergaderingen en conferenties. Op die manier kunnen de bestuurders onderwijs op een constructieve manier aan de slag gaan met de dossiers die binnen het ENLIGHT-netwerk op tafel liggen. Daarnaast kunnen de ENLIGHT-vertegenwoordigers steeds rekenen op steun vanuit de Gentse Studentenraad.

6. Participatie

De rol van de Gentse Studentenraad binnen het beleidsdomein Participatie kan op verschillende manieren vorm krijgen. We lichten deze topics hieronder nader toe.

6.1. Betrekken van minderheidsgroepen

Een terugkerend probleem is het gebrek aan betrokkenheid van studenten met een minderheidsachtergrond. Op universitair niveau hebben we het voornamelijk over studenten met een werkstatuut, functiebeperking of migratieachtergrond. Aanvullend op wat in punt 3.5 aangehaald werd, is het duurzaam verankeren van die betrokkenheid een uitdagend vraagstuk, dat voor de ene categorie makkelijker te verwezenlijken is dan de andere. De oorzaak van dat probleem is complex, maar we hebben de ambitie de aspecten van de problematiek waar we als studentenraad vat op hebben, wat rigouzeuzer aan te pakken. Samenwerkingen en contact met relevante verenigingen zijn voordehandliggende eerste stappen. In een later stadium behoren drastischere maatregelen zeker tot de mogelijkheid, afhankelijk van het beschikbare menselijk, temporeel en financieel kapitaal. Het zal in elk geval verder gaan dan een leeg engagement.

6.2. Facultaire studentenraden en StuVers

6.2.1. Ondersteuning en betrokkenheid

Om de facultaire studentenraden op een goede manier te ondersteunen en begeleiden is het van groot belang op de hoogte te zijn van het karakter en de werking van het StuVerleven aan elke faculteit. Het minste dat de Gentse Studentenraad daarin kan betekenen, is langsgaan op minstens één Algemene Vergadering van elke studentenraad. Dat bezoek heeft niet tot doel een sfeer van controle of hiërarchie te creëren, maar eerder om de link met de FSR's te versterken, en aan te geven waar de Gentse Studentenraad de werking kan ondersteunen, versterken of faciliteren. Ook omgekeerd zorgt dat voor een verhoogde herkenbaarheid van de GSR jegens de individuele AV-leden van elke FSR, wat de omgekeerde doorstroom van inhoudelijk en menselijk kapitaal verder ten goede komt. Daarnaast heeft de Gentse Studentenraad de mogelijkheid ook structureel ondersteuning te bieden in de vorm van (financiële) middelen.

6.2.2. Teambuilding Facultaire Studentenraden & centrale stuvers

De Gentse Studentenraad biedt ondersteuning aan de facultaire studentenraden en centrale stuvers. Aangezien elk jaar een nieuwe lichter studentenvetegenwoordigers klaarstaat om zich te engageren, is het prioritair om in te zetten op het smeden van informele banden. Wanneer een team op elkaar kan steunen, zorgt dit ook voor een betere samenwerking. Omwille van die reden wil de Gentse Studentenraad teambuildings organiseren voor facultaire studentenraden en centrale stuvers. Op die vormingsavonden staat het smeden

van onderlinge vriendschappen centraal. Bij de organisatie van die vormingsdagen wordt rekening gehouden met de haalbaarheid voor studentenvertegenwoordigers. Door die momenten in te plannen tijdens avonden kan prioriteit gegeven worden aan de lessen.

6.3. Bekendheid van de Gentse Studentenraad

We willen dit jaar op verschillende manier de bekendheid van de Gentse Studentenraad vergroten binnen de studentenpopulatie. We streven ernaar om bij standpunten, presentaties en officiële documenten consequent onze huisstijl toe te passen. Daarnaast werken we aan het rebranden van onze sociale media (Instagram, Facebook en Tiktok). Ten slotte willen we ook blijvend inzetten op het verspreiden van promotiemateriaal onder de studentenpopulatie. Het is ook belangrijk aanwezig te zijn op belangrijke studentenevenementen.

7. Digitalisering

Digitalisering bij de Gentse Studentenraad bestaat uit meerdere facetten. Ten eerste denken we mee aan het beleid van de Universiteit Gent rond digitale toestellen en applicaties waar studenten op betrokken zijn. Ten tweede beheren we zelf enkele digitale toepassingen, zoals onze website (gentsestudentenraad.be), de websites van de facultaire studentenraden, wiki.gentsestudentenraad.be, durfdoen.be, enzovoort.

7.1. eSID

In het midden van dit academiejaar gaat de nieuwe elektronische student-ID (eSID) in proefproject aan de Universiteit Gent. Deze digitale studentenkaart zou de vorm aannemen van een applicatie en is een proefproject van de Directie Onderwijsaangelegenheden (DOWA) en de Directie Informatie- en Communicatietechnologie (DICT), meer bepaald de Afdeling Studentenadministratie binnen DOWA. Wij gaan dit opvolgen om te verzekeren dat elke student - dus ook de student zonder (nieuwe) smartphone - diens ID kan blijven gebruiken. Voor dat proefproject zullen we ook een werkgroep organiseren om de noden en bezorgdheden van studenten rond dit project te capteren. Wij kunnen daarnaast bepalen welke studenten kunnen deelnemen aan het proefproject, waardoor we rechtstreeks de positieve en negatieve punten van de applicatie te horen krijgen. Hierbij kunnen we ook controleren dat de studenten die aan het proefproject deelnemen, representatief zijn voor de studentenpopulatie.

7.2. UGent-applicaties

Met de vrij recente overschakeling naar Ufora en TimeEdit zullen we bekijken wat de mogelijkheden zijn om zoveel mogelijk UGent-applicaties met elkaar te verbinden of integreren. Een voorbeeld dat we graag willen uitwerken is een centrale kalender waarop de studenten hun lessenroosters (vanuit TimeEdit) en deadlines (vanuit Ufora) eenvoudig kunnen raadplegen, via één enkele toepassing dus

7.3. UGent - Archief

Wij willen bij de Gentse Studentenraad een digitaal archief opstarten, bij het UGent-archief. Op die manier hebben wij een kopie van ons archief dat volledig losstaat van alle applicaties of keuzes van de komende besturen. We zullen beginnen met al onze foto's en publieke data te archiveren. Terwijl dat lopende is, zullen we verder nagaan of het realistisch is om op korte termijn ons gehele archief daarop te plaatsen. Wij zouden dat dan ook graag willen uitbreiden naar alle FSR's, waarbij er ook een infosessie zou kunnen gegeven worden door de medewerkers van het UGent archief. Dat laatste zal waarschijnlijk in het begin van het tweede semester vallen.

7.4. Structuur brengen in GSR-applicaties

Dit academiejaar willen we kijken naar de mogelijkheid om binnen de Gentse Studentenraad bepaalde opdrachten, die vaak uitgevoerd worden en/of veel tijd innemen, geautomatiseerd kunnen worden. Daarrbij zullen wij kijken naar de *long-term usability*, zodat volgende besturen dat ook gemakkelijk kunnen blijven gebruiken en indien nuttig kunnen uitbreiden. We willen daarvoor een soort applicatie of bot maken, die de integratie maakt tussen onze kalenders, Slack, Google Drive, e-mail, ... Daardoor is er meer tijd voor belangrijkere dingen en is er minder kans op kleine foutjes.

7.5. Nieuwe GSR-website

De nieuwe website van de Gentse Studentenraad is vanaf de start van dit academiejaar in opbouw. Hiervoor mikken we op een nieuwe, modernere look, een gebruiksvriendelijker adminpaneel en ingebouwde internationalisering. Daarvoor komt er ook een werkgroep voor alle facultaire studentenraden, om af te toetsen wat hun noden zijn en wat zij belangrijk vinden.

8. Duurzaamheid

Ook dit jaar wil de Gentse Studentenraad zich inzetten voor duurzaamheid op onze universiteit, door samen te werken met de FSRs, het universiteitsbestuur van de Universiteit Gent en de andere partners. Dit onderwerp willen we holistisch benaderen door samen te werken met mensen uit verschillende disciplines, zodat we kunnen analyseren wat en hoe we iets kunnen doen om het dan ook effectief te realiseren.

8.1. Werkgroepen

Doorheen het jaar zullen werkgroepen georganiseerd worden rond duurzaamheid in al haar facetten. De eerste werkgroep zal gaan over duurzame cursus- en lesmateriaal. Verdere werkgroepen zullen door de interesses van de AV worden bepaald.

8.2. Partnerschappen

Een goede samenwerking met onze partners is ook dit jaar terug prioriteit. Samen kan meer bereikt worden. We zetten graag volgende samenwerkingen verder: Green Office, waarmee we werken rond onderwijs en de analyse van de COP; transitie UGent en de Stadsacademie. Uiteraard staan we ook open voor samenwerkingen met nieuwe individuen en organisaties.

Daarnaast zijn we dit jaar als Gentse Studentenraad ook vertegenwoordigt op de COP27 in Egypte. We hopen dat dit evenement een startpunt kan zijn voor samenwerking met onze partners en een middel om studenten te informeren over klimaat beslissingen op beleidsniveau.

8.3. Opvolgen raden, commissies en faculteiten

Verder volgen we de raden en commissies op die een focus hebben op duurzaamheid, maar ook wat op de faculteiten gebeurt om dit door te geven naar boven.

8.4. Interne werking

Ook onze interne werking willen we onder de loep nemen. Dat gaat zowel over het verduurzamen van de Thermanal en ons lokaal, als ons beleid en onze aankopen.