

# JAARVERSLAG

2015-2016



---

# Inhoudstafel

---

## Voorwoord 4

---

## Hoofdstuk 1: Leden 5

- 1.1. Dagelijks bestuur
  - 1.2. Staf
  - 1.3. Leden van de Algemene Vergadering
- 

## Hoofdstuk 2: Algemeen Beleid 8

- 2.1. Communicatie
    - 2.1.1. Naar de studenten
    - 2.1.2. Naar de stuvers
    - 2.1.3. Naar de pers
  - 2.2. Financiel
  - 2.3. Personeel
  - 2.4. Statuten en Huishoudelijk reglement
  - 2.5. Infrastructuur
- 

## Hoofdstuk 3: Sociaal 11

- 3.1. Algemeen
  - 3.2. Huisvesting
    - 3.2.1. Homes
  - 3.3. Maaltijdvoorzieningen
  - 3.4. Cultuur
    - 3.4.1. Tumult.fm
    - 3.4.2. Cultour
  - 3.5. Mobiliteit
    - 3.5.1. Infrastructuur
    - 3.5.2. StudentENmobiliteit
  - 3.6. Boeken en samenvattingen
  - 3.7. Diversiteit
  - 3.8. Stemrecht in eigen stad
- 

## Hoofdstuk 4: Onderwijs 13

- 4.1. Algemeen
- 4.2. Kwaliteitszorg
- 4.3. Innovatie
- 4.4. Rationalisering
- 4.5. Oriëntering
  - 4.5.1. Zomercursussen
- 4.6. Herindeling academiejaar

---

## **Hoofdstuk 5: Participatie** 14

- 5.1. Algemeen
- 5.2. FSR's
- 5.3. Workshops
- 5.4. Verkiezingen

---

## **Hoofdstuk 6: Bijzonder statuut** 15

---

## **Hoofdstuk 7: Internationalisering** 16

- 7.1. U4 network
- 7.2. Uitwisselingsprojecten

---

## **Hoofdstuk 8: Extern** 17

- 8.1. GAST
- 8.2. Stad
- 8.3. Viso
- 8.4. VVS

---

## **Hoofdstuk 9: Evenementen** 18



Studentenhuis de Terminal  
Hoveniersberg 24 • 9000 Gent  
info@gentsestudentenraad.be  
0471 46 79 60

---

## Voorwoord

Het academiejaar 2015-2016 van de Gentse Studentenraad werd getekend door heel wat veranderingen. Onze studentenraad staat dit jaar meer op de kaart dan het jaar ervoor. De gemiddelde student heeft een beter zicht op hetgeen wij doen en we kwamen ook meer en positiever in de media. We zagen deze invloed bijvoorbeeld op de studenten die naar ons toekwamen op de evenementen waar wij aanwezig zijn. Het was ook te zien door in het feit dat meer studenten zich kandidaat hebben gesteld voor de toekomstige verkiezingen.

Daarnaast heeft de studentenraad dit jaar haar vertegenwoordigingsfunctie op een andere manier ingevuld. We zijn dit jaar meer met voorstellen gekomen die een concretere impact hebben en die een meer zichtbare verandering zijn voor de studenten. Dit hebben we gedaan zonder op de noodzakelijke dossiers het strategische uit het oog te verliezen. We kunnen hier als voorbeeld nemen dat uit het standpunt oriëntering er een werkgroep zomercursussen is gekomen die zomercursussen heeft opgericht voor verschillende vakken. Deze cursussen zullen studenten concreet kunnen helpen. Anderzijds hebben we op het vlak van kwaliteitszorg nog steeds strategisch meegedacht met het bestuur om de kwaliteit van de opleidingen zo goed mogelijk te laten verlopen.

We hebben dit jaar ook de statuten en het huishoudelijk reglement van deze studentenraad vernieuwd, een nieuwe huisstijl en logo gemaakt en een nieuw lokaal geregeld. Dit zal de Gentse Studentenraad de volgende jaren helpen om haar werk op een performante manier uit te voeren. Ze zal zo ook op een frisse en moderne manier in de kijker worden geplaatst.

Er is dit jaar ook op het vlak van professionalisering een nieuwe weg ingeslagen. Er zijn meer werknemers aangenomen die ook meer te doen hadden dit jaar. Dit maakte hen echt tot onderdeel van de Gentse Studentenraad. Dit brengt echter ook gevaren met zich mee. Deze stafleden mogen nooit evolueren naar betaalde bestuursfuncties. Het blijft daarom belangrijk om genoeg aandacht te geven aan het zoeken van een dagelijks bestuur.

Daarnaast hebben we het bijzonder statuut aan de UGent versterkt. Door het vrijwillige karakter om te vormen naar een permanent karakter kunnen stuvers beter hun taak uitvoeren. En ook facultaire stuvers zullen vanaf volgend jaar hier gebruik van kunnen maken. Het zorgt ervoor dat studentenvertegenwoordiging aan deze instelling op een nóg hoger trapje komt te staan. Daarbij zorgt het vooral dat een stuver nu makkelijker ook een goeie student kan zijn. Deze combinatie is niet vanzelfsprekend.

Er zijn natuurlijk ook werkpunten. Het aantal studenten dat we bereiken zal nooit genoeg zijn. Dit is en blijft een constant werkpunt voor elk bestuur. Een ander werkpunt is de betrokkenheid van de Algemene Vergadering. Het is moeilijk om de mensen die uiteindelijk maar één vergadering per maand hebben meegemaakt, actief te betrekken bij de organisatie. Hier moeten oplossingen voor gevonden worden. Een mogelijke oplossing is werken met 'beleidsverantwoordelijken', waarin deze mensen inhoudelijke onderdelen kunnen trekken. Dit verhoogt hun betrokkenheid en laat hen de vrijheid wanneer zij zich extra engageren. Deze mogelijkheid is ingeschreven in de statuten.

Er moet blijvend worden ingezet om de niet-stemgerechtigde student een plaats te geven binnen de Gentse Studentenraad. We moeten erover blijven waken dat de Gentse Studentenraad geen groepje studenten zijn dat zaken beslist vanuit hun ivoren toren. Het is natuurlijk onmogelijk om alle studenten te horen en alle meningen die de studentenpopulatie heeft samen te brengen. Er moeten beslissingen genomen worden om een vertegenwoordigingsfunctie uit te voeren. De Gentse studentenraad mag niet ter plaatse blijven trappelen maar moet daadkrachtige standpunten kunnen uitdragen. Het ene mag het andere niet onmogelijk maken en vice versa.

Als conclusie van dit jaar kunnen we zeggen dat hoewel er nog werkpunten zijn, er dit jaar toch heel wat positieve zaken gebeurd en dat we dit jaar kunnen omschrijven als een succesvol jaar.

Ik wil dan ook alle mensen die hier aan hebben meegewerkt bedanken in het bijzonder de leden van de Algemene Vergadering, de staf en het Dagelijks Bestuur.

*Lennert Noppe*, voorzitter academiejaar 2015-2016  
namens, Het Dagelijks Bestuur

*Frédéric Piccavet, Roxanne Figueroa Arriagada, Tim Hautekiet*

---

# Hoofdstuk 1: Leden

## 1.1. Dagelijks bestuur

**Lennert Noppe**  
0471/46 79 60  
[voorzitter@gsr.ugent.be](mailto:voorzitter@gsr.ugent.be)  
Voorzitter

**Roxanne Figueroa Arriagada**  
0499/62 47 62  
[onderwijs@gsr.ugent.be](mailto:onderwijs@gsr.ugent.be)  
Onderwijs

**Frédéric Piccavet**  
0476/30 80 16  
[ondervoorzitter@gsr.ugent.be](mailto:ondervoorzitter@gsr.ugent.be)  
Ondervoorzitter & Extern

**Tim Hautekiet**  
0477/52 43 04  
[participatie@gsr.ugent.be](mailto:participatie@gsr.ugent.be)  
Participatie

---

## 1.2. Staf

**Bram Vandenberghe**  
[coordinator@gsr.ugent.be](mailto:coordinator@gsr.ugent.be)  
Coördinator

**Arn Houthoofd**  
[Arn@gsr.ugent.be](mailto:Arn@gsr.ugent.be)  
Communicatie medewerker

**Lorenzo Ego**  
[Lorenzo@gsr.ugent.be](mailto:Lorenzo@gsr.ugent.be)  
Inhoudelijk medewerker Onderwijs

**Gudrun Van Durme**  
[gudrun@gsr.ugent.be](mailto:gudrun@gsr.ugent.be)  
Communicatie medewerker

**Arne Corselis**  
[Arne@gsr.ugent.be](mailto:Arne@gsr.ugent.be)  
Inhoudelijk medewerker Sociaal

**Pieter De Pauw**  
[Pieter@gsr.ugent.be](mailto:Pieter@gsr.ugent.be)  
Administratief medewerker

**Arantxa Wille**  
[Arantxa@gsr.ugent.be](mailto:Arantxa@gsr.ugent.be)  
Inhoudelijk medewerker participatie

**Esther van Ovost**  
[Esther@gsr.ugent.be](mailto:Esther@gsr.ugent.be)  
Medewerker studietips

**Gillis Vermoesen**  
[Gillis@gsr.ugent.be](mailto:Gillis@gsr.ugent.be)  
Inhoudelijk medewerker project

**Alexis Leenders**  
[alexis@ugent.be](mailto:alexis@ugent.be)  
Medewerker Studietips

## 1.3. Leden van de Algemene Vergadering

### Met stemrecht

**Betty Borgers**  
Bestuurscollege

**Celine Segers**  
Faculteit Farmaceutische wetenschappen

**Arnout Wittevrongel**  
Raad van Bestuur

**Rens Vandenbussche**  
Faculteit Bio-wetenschappen

**Marcel Vandamme** (tot januari)  
Raad van Bestuur

**Stien Gevaert**  
Faculteit Diergeneeskunde

**Matthias Van der Heyden** (vanaf januari)  
Raad van Bestuur

**Michel Haegeman**  
Faculteit Engineering and Achitecture

**Oona Vander Gucht**  
Raad van Bestuur

**Johannes Weyntjes**  
Faculteit Wetenschappen

**Eva Sorgeloos**  
Raad van Bestuur

**Paulin Van Biesen**  
Faculteit Economie en Bedrijfskunde

**Patricia Kostadinov**  
Sociale Raad

**Sofieke Nillis**  
Faculteit Letteren en Wijsbegeerte

**Tim Van Den Bossche**  
Sociale Raad

**Dylan Couck**  
Faculteit Rechten en Criminologie

**Niels Franckaert**  
Sociale Raad

**Lennert Noppe**  
Faculteit Politieke en Sociale Wetenschappen

**Jasmijn Dobbeleers**  
Sociale Raad

**Joachim Waterschoot**  
Faculteit Psychologie en pedagogische wetenschappen

**Inès Phlypo**  
Faculteit Geneeskunde en  
Gezondheidswetenschappen

## Zonder stemrecht

**Benoit De Vrieze**

Voorzitter FaculteitenKonvent

**Feliciaan De Palmenaer**

Voorzitter Werkgroepen- en  
VerenigingenKonvent

**Jasper Juchem**

Voorzitter HomeKonvent

**Alex Peetermans**

Faculteit Letteren en Wijsbegeerte

**Selin Bakistanli**

Faculteit Rechten en Criminologie

**Linde Nieto**

Faculteit Politieke en Sociale Wetenschappen

**Lotte Staels**

Faculteit Farmaceutische wetenschappen

**Simon Deberdt**

Faculteit Geneeskunde en  
Gezondheidswetenschappen

**Basil Van Weyenberghe**

Faculteit Engineering and Architecture

**Niels De Graef**

Faculteit Engineering and Architecture

**Faye Bonte**

Faculteit Politieke en Sociale Wetenschappen

**Emmely Genouw**

Faculteit Geneeskunde en  
Gezondheidswetenschappen

---

## Hoofdstuk 2: Algemeen beleid

### 2.1. Communicatie

#### 2.1.1. Naar studenten

De algemene communicatie is dit jaar sterk verbeterd. We kunnen stellen dat meer studenten ons kennen en dat zij een beter idee hebben van wat de Gentse Studentenraad doet. Het Dagelijks Bestuur heeft dit jaar sterk ingezet op haar aanwezigheid op events waardoor zij er is in geslaagd om meer met de studenten in contact te komen. Het contact met de Vereniging der Konventsvoorzitters (VKV) is dit jaar beter dan voorgaande jaren en we merken bij de meeste een zekere interesse en positieve kijk op de studentenraad. Dit heeft een positieve invloed omdat zij op hun beurt ook weer veel studenten kunnen bereiken.

De actie die de Gentse Studentenraad heeft ondernomen voor haar 30e verjaardag, de zogenaamde spaghetti-actie heeft enorm veel studenten bereikt. Dit samen met de affiches die 5 verwezenlijkingen van de studentenraad in de kijker zette, heeft een positieve invloed gehad op de naamsbekendheid en het idee van wat wij doen bij veel studenten verbeterd.

De Facebook-pagina werd dit jaar veel meer gebruikt. Dit resulteerde in een zeer sterke stijging van het aantal vind-ik-leuks, met name van 1600 naar 2400. Dit betekent een stijging van 50%. Het zorgt ervoor dat het aantal studenten die we kunnen bereiken sterk de hoogte in gaat. Op de pagina probeerden we steeds een aantal dossiers in de kijker te zetten. Daarnaast lieten we ook zien dat een stuver zijn meer is dan alleen maar aan dossiers werken. Ook de verschillende evenementen die we organiseerden of aan meewerkten, probeerden we hier te delen.

Dit jaar begonnen we ook met een Snapchat-account. Het doel was om op een ludieke manier een kijk achter de schermen van een stuver te bieden. De account werd heel sterk ingezet tijdens de verkiezingen voor de Raad van Bestuur, de Sociale Raad en de Faculteitsraden.

De website van de studentenraad is nog niet goed genoeg herwerkt. Het online zetten van verslagen is op dit moment nog niet gebeurd en dit is dus zeker iets om mee te geven naar volgend jaar.

Er is dit jaar een nieuw logo gekomen en een nieuwe huisstijl. We hebben geen specifieke campagne gevoerd om het logo gevoerd maar elke grote campagne van de Gentse Studentenraad is dit jaar gebeurd met dit logo op. Op deze manier hebben we kosten kunnen besparen.

#### ▼ Oud logo Gentse Studentenraad



#### ▼ Nieuw logo Gentse Studentenraad



#### 2.1.2. Naar stuvors

We hebben gepoogd om dit jaar werk te maken van duidelijke en consequente communicatie naar stuvors toe.

In het begin van dit academiejaar werd aangekondigd af te stappen van het gebruik van



Sharepoint en over de gaan naar Google Drive. Dit gebruiksvriendelijk medium zou ervoor moeten zorgen dat stuvers vlotter hun informatie kunnen verkrijgen. Hoewel de migratie nog niet is voltooid, zijn wij ervan overtuigd dat dit zal bijdragen tot betere en consequentere communicatie naar stuvers.

De introductie van het nieuwe logo leek ons een perfect moment om ook nieuwe truien aan te kopen. Deze truien hebben we uitgedeeld aan de leden van de AV die op een regelmatige basis de vergaderingen bijwoonden. Het gebruik van truien zorgde voor een sterker groepsgevoel maar ook voor een betere zichtbaarheid naar de student toe.

Tijdens het academiejaar ging het Dagelijks Bestuur langs op de vergaderingen bij het merendeel van de facultaire studentenraden. Tijdens die vergaderingen luisterden we naar de concrete vragen en opmerkingen van iedere stuver. Maar we probeerden ook, aan de hand van praktische voorbeelden, uit te leggen wat de Gentse Studentenraad doet aan onze universiteit en daarbuiten.

We hopen dat stuvers, op gelijk welk niveau, nu ook weten wat ze mogen verwachten van de Gentse Studentenraad.

### 2.1.3. Naar Pers

Dit jaar stapte het Dagelijks Bestuur van de Gentse Studentenraad enkele keren naar de pers. Dat gebeurde eerst en vooral steeds wanneer een standpunt door de AV werd gestemd. Maar ook het omgekeerde gebeurde: de pers wenste voor een aantal dossiers met ons contact op te nemen.

We kwamen een tiental keer in de spotlights te staan. Vooral bij artikels over een mogelijk stemrecht voor studenten in de studentenstad en het vertrek van de studentenraad KULeuven bij VVS werd de studentenraad vermeld. Maar we werden ook vermeld bij artikels over het einde van “t Unief”, de verhoging van de inschrijvingsgelden bij de ManaMa's, de invoering van een speciaal bustarief voor studenten en het charter 'Studenteninspraak Onbeperkt' van VVS.

De impact van onze standpunten woog dit jaar dus duidelijk minder zwaar door op het maatschappelijke debat.

We hebben wel geprobeerd om via lezersbrieven in

Schamper naar buiten te komen en op deze manier er ook voor te zorgen dat de 'gewone' student weet waar we mee bezig zijn. We hebben dit jaar opnieuw advertenties gebruikt in Schamper. Dit jaar zijn we er in geslaagd om meer informatie door te geven in de meeste advertenties, al waren sommige advertenties voor verbetering vatbaar.

Er is dit jaar geen apart communicatieplan opgesteld. Het gemis van zo'n plan is niet gevoeld door het Bestuur. Het volgende bestuur moet dus de afweging maken of dit nodig is. Volgens ons kan zo'n plan vooral van pas komen in een politiek woelig jaar.

## 2.2. Financieel

Bij de begroting zijn er dit jaar voorwaarden aan de projecten, die we steunen, meegegeven. Het Dagelijks Bestuur heeft dit jaar actief toegezien op de opvolging van die voorwaarden en ingegrepen waar nodig. Hier kunnen we UGentMUN als voorbeeld nemen.

Echter moet er nog vermeld worden dat de *return on investment* die we van sommige projecten vragen, niet voldoende aanwezig is en dat de steun die we geven eerder historisch gegroeid is. Hier moet heel duidelijk eens over nagedacht worden.

Er is dit jaar een financieel verslag gemaakt van het boekjaar 2015 om op deze manier de Algemene Vergadering beter te informeren over de financiële werking en toestand van de Gentse Studentenraad.

De strategische uitgaven zijn minder groot uitgevallen dan origineel de bedoeling was. We hebben een deel van de opgespaarde budgetten terug aan de universiteit gegeven om te voorkomen dat op andere plaatsen pijnlijkere besparingen moesten doorgevoerd worden. We hebben dit jaar wel sterk geïnvesteerd in het studentenhuus 'De Thermanal'. Zo zal er een lokaal bijkomen, wordt de drankenstock in twee gedeeld zodat twee verenigingen tegelijkertijd hiervan gebruik kunnen maken, worden de projectoren vervangen en komen er schilderwerken. Op deze manier krijgt 'De Thermanal' een mooie opknappbeurt na tien jaar.

## 2.3. Personeel

Er is dit jaar beduidend meer personeel aangenomen dan voorgaande jaren. Dit is

enerzijds omdat het Dagelijks Bestuur kleiner is en dus minder administratieve- of opzoekstaken kan uitvoeren. Anderzijds had dit ook te maken met het feit dat we dit jaar op een aantal zaken wouden inzetten die buiten de normale functieprofielen valt. Zoals extra inzetten op communicatie maar ook op projecten zoals het 'bijzonder statuut'. Het extra aannemen van personeel hiervoor heeft meer dan zijn nut bewezen. We zijn er wel steeds op blijven toezien dat de beslissingen nog steeds gemaakt werden door het Dagelijks Bestuur.

De opvolging van het personeel is niet gelopen zoals op voorhand gepland. Het doel van evaluatiegesprekken om de twee maanden te doen is veel te optimistisch gebleken. Dit wilt niet zeggen dat er geen opvolging geweest is. We hebben met de personeelsleden regelmatig één-op-één wel gesprekken gehad maar niet in een officieel kader.

De personeelsleden hebben dit jaar ook bijgedragen aan een positief imago van de Gentse Studentenraad. Ook het feit dat zij in het lokaal zaten, draagde bij tot het feit dat het één hechte groep vormde die ook nog eens goed samenwerkte. De teambuildings die wij deden, hebben hier ongetwijfeld ook een grote rol in gespeeld.

## **2.4. Statuten en Huishoudelijk Reglement**

Dit jaar zijn de statuten en het huishoudelijk reglement herschreven om dit in lijn te brengen met een aantal veranderingen die eigenlijk al waren gebeurd maar waar de statuten niet noodzakelijk mee overeenkwamen.

Zo heeft onder andere de student uit het bestuurscollege nu stemrecht omdat dit hiervoor een groot gemis was.

Hiernaast hebben we een reglement opgesteld voor de financiële toekenning van budgetten. Dit om een eenduidig beleid te kunnen voeren dat voor iedereen hetzelfde is.

## **2.5. Infrastructuur**

Er is dit jaar geïnvesteerd in de infrastructuur van het lokaal. Deze was al een aantal jaren oud en hierdoor liepen redelijk wat programma's niet meer naar behoren. Dit zorgt voor frustraties en bemoeilijkt het werken. Daarnaast zijn er ook meer laptops aangekocht. Wij zitten met zeer veel in het

lokaal waardoor de computers snel vol zitten en dan is het gemakkelijk om mensen een laptop te kunnen aanbieden.

Er is dit jaar een verandering van lokaal aangevraagd en goedgekeurd. Het lokaal waar we naartoe verhuizen is het voormalige PC-lokaal. Dit is iets groter en laat dus toe om er meer werkplekken te installeren. Hierdoor kunnen er meer mensen tegelijkertijd in het lokaal terecht. Dit zal de doorstroom en de samenwerking tussen iedereen verbeteren.

Daarnaast heeft dit lokaal ook tot voordeel dat het een meer zichtbaar lokaal is wat de bekendheid van de Studentenraad verlaagt en tegelijkertijd de drempel verlaagt om langs te komen bij ons.

---

## Hoofdstuk 3: Sociaal

### 3.1. Algemeen

Dit jaar hebben we geen bestuurslid sociaal gehad binnen het Dagelijks Bestuur. Dit heeft een duidelijke invloed gehad op de zaken die op sociaal gebeurd zijn. Er zijn geen actief grote dossiers die vanuit de Gentse Studentenraad naar voor zijn geschoven. De voorzitter heeft dit jaar geprobeerd om dit op te volgen maar is daar niet naar behoren in geslaagd.

Er is dit jaar dus eerder een passieve opvolging geweest van de sociale dossiers maar samen met de actieve studentenvertegenwoordigers zijn we er wel in geslaagd om op een aantal dossiers onze stempel te drukken. Deze vindt u hieronder.

### 3.2. Huisvesting

#### 3.2.1. Homes

Dit jaar is er veel commotie geweest rond de protocolovereenkomst van de Homes die zou gewijzigd worden. Het HomeKonvent heeft hier als belangrijkste vertegenwoordiger de belangrijkste stappen ondernomen om deze wijzigingen ongedaan te maken. Met de Gentse Studentenraad hebben wij hen hierin ondersteund en raad gegeven over hoe het dossier best aan te pakken.

Verder hebben wij samen met het HomeKonvent kleine zaken opgevolgd die belangrijk waren voor de homes.

### 3.3. Maaltijdvoorzieningen

Er is dit jaar geprobeerd om opnieuw meer aanbod aan vegetarische maaltijden aan te bieden. Mensen die vegetarisch wensen te eten moeten meer keuze kunnen hebben dan drie gerechten waarvan één wel lekker is maar niet gezond.

Verder is er ook gekeken om één dag in de week een omgekeerde dag te maken waar er dus meer vegetarische gerechten zijn dan niet-vegetarische gerechten.

### 3.4. Cultuur

#### 3.4.1. Tumult.fm

Via onze mandataris bij Tumut.fm hebben we een goede relatie met Tumult opgebouwd. Zo hebben we een beter idee van wat zij doen en organiseren.

#### 3.4.2. Cultour

Via onze mandataris bij Tumut.fm hebben we een Cultour heeft de stijgende lijn die vorig jaar is ingezet verder door getrokken en verder uitgewerkt. Via Alex Peetermans, die dit jaar Cultour trekt voor de Gentse Studentenraad, hebben we een veel beter idee van wat Cultour doet en wat de eventuele vernieuwingen moeten zijn.

Cultour heeft dit jaar ook een sterk verbetering gekend in het aantal individuele studenten die bereikt worden en het aanbod.

### 3.5. Mobiliteit

#### 3.5.1. Infrastructuur

Er is begonnen aan een herevaluatie van de infrastructuur voor fietsen voor studenten. Deze werd gepresenteerd aan de relevante diensten van de UGent.

#### 3.5.2. StudentENmobiliteit

Wegens hervormingen binnen StudentENmobiliteit zijn er weinig aanpassingen gebeurd aan de dienstverlening. Er is via StudentENmobiliteit wel gekeken naar een mogelijkheid om het mobiliteitsaanbod uit te breiden naar buspassen. Deze voorstellen zijn meegenomen door de Stad in haar onderhandelingen met De Lijn.

### 3.6. Boeken en Samenvattingen

Hier is een eerste explorerend onderzoek opgekomen maar dit lijkt voor veel betrokkene geen echte prioriteit. Hierdoor is dit punt blijven steken in de eerste fase. Dit omdat het niet duidelijk gemaakt is wat de bedoeling van het onderzoek en er niet genoeg met de verschillende actoren gepraat is. Zo denken studentenverenigingen die boeken verkopen doen dat we aan hun heel klein deel winst willen zitten. Dit is echter nooit de

bedoeling geweest want de Gentse Studentenraad ziet in dat die winst absoluut niet genoeg is om de tijd en moeite goed te maken voor de betrokkene studentenverenigingen.

### **3.7. Diversiteit**

We zijn er niet in geslaagd om hier iets nieuws rond op te starten. Dit is wel één van de zaken die in de Sociale Raad vaak aanbod komt.

### **3.8. Stemrecht in eigen stad**

Er is samengezeten met Stad Gent om studenten stemrecht te geven in hun studentenstad. Dit was opgenomen in het studentenactieplan van de Stad Gent. De Stad heeft dit nu ook gevraagd aan de regering om hier de nodige maatregelen rond te nemen om dit mogelijk te maken.

---

## Hoofdstuk 4: Onderwijs

### 4.1. Algemeen

Dit jaar is er op onderwijs veel werk verzet. Door een goede samenwerking tussen de meeste stuvers in de onderwijsraad en het DB-lid onderwijs hebben we veel dossiers kunnen verwerken en hebben we kunnen wegen op de onderwijsraad.

### 4.2. Kwaliteitszorg

Dit jaar is het interne kwaliteitsmodel voor de eerste keer echt beginnen werken. Hierin hebben we een sterke stem doordat we goed geïnformeerd zijn. We hebben hier kunnen werken aan het uitwerken van het model en het zoeken van de juiste manieren om de kwaliteit van het onderwijs te controleren. In het onderwijskwaliteitsbureau zijn we goed vertegenwoordigd, echter is dit veel om op te nemen als voorzitter. Daarom hebben we hier nu een beperkt functieprofiel voor gemaakt. Deze persoon kan meer contact opnemen met studenten in de opleidingen en er permanent mee bezig zijn.

Daarnaast hebben we dit jaar ook op Vlaams niveau hier aan kunnen werken. Onder meer door mee te denken over de publieke informatie rond kwaliteitszorg. Deze informatie zal nu veel meer op maat gemaakt zijn van verschillende groepen en mensen zullen niet meer door paginalange documenten moeten gaan zoeken naar de juiste informatie. Belangrijk hierbij is echter wel dat we waken dat er niet teveel aan zelfcontrole wordt gedaan.

Op het vlak van kwaliteitszorg moet er verder constante aandacht gaan naar het systeem en eventuele fouten in het systeem. Het systeem kan en heeft bijna altijd bijwerkingen of negatieve kanten. We moeten deze opzoeken en signaleren zodat het systeem goed blijft en correct werkt.

### 4.3. Innovatie

Op innovatie is er dit jaar de innoversity challenge geweest waar wij paar zijdelings bij betrokken waren. De projecten die hier uitgekomen zijn moeten verder worden bekeken en gesteund.

### 4.4. Rationalisering

Op rationalisering is er dit jaar weinig gebeurd

doordat dit dossier eigenlijk ter plaatse blijft hangen door de besparingen van de Vlaamse regering.

### 4.5. Oriëntering

In het begin van het jaar zijn wij beginnen werken aan een standpunt rond oriëntering. De algemene nadruk was hier vooral dat, hoewel er een aantal proeven en toetsingsinstrumenten zijn, de nadruk meer moet komen op het hele traject dat studenten volgen bij oriëntering en heroriëntering. De testen en proeven hebben hun nut en dragen bij tot een betere oriëntering maar dat op zich alleen helpt niet. Verder benadrukte dit standpunt ook dat deze proeven en instrumenten ook problemen en valkuilen hebben en dat deze steeds moeten weggewerkt worden en dat dit een continu proces van controle vereist.

#### 4.5.1. Zomercursussen

In het standpunt stonden verder nog een aantal concrete aanbevelingen o.a. zomercursussen. Deze cursussen moeten studenten helpen om voor een aantal moeilijke zaken hun niveau op voorhand bij te schaven om op die manier gemakkelijker een aantal vakken af te ronden. Er werd in de nota gevraagd om hier rond een werkgroep op te richten. Deze is er gekomen onder het voorzitterschap van het DB-lid onderwijs.

In deze werkgroep heeft men dan een aantal voorstellen verder uitgewerkt. Zo wordt er gekeken voor een zomercursus rond statistiek en academisch Frans. Nu is mijn de praktische invulling hiervan aan het bekijken.

### 4.6. Herindeling academiejaar

Dit jaar is de herindeling van het academiejaar weer op de agenda gekomen. Binnen de onderwijsraad is hiervoor een werkgroep opgericht waarin twee studenten de belangen van de studenten verdedigen.

---

## Hoofdstuk 5: Participatie

### 5.1. Algemeen

Participatie is de functie met de meeste mogelijkheden om zelf te kiezen rond welke dossiers er gewerkt zal worden. Dit jaar werd er gekozen om vooral rond de verkiezingen te werken, deze stuvers zijn dan ook de nieuwe ambassadeurs voor de studentenparticipatie voor de komende twee academiejaren.

### 5.2. FSR's

De FSR's hebben dit jaar samengezeten om elkaar in een informele setting te leren kennen. Zo hadden ze de kans om elkaars werking te leren kennen en ideeën uit te wisselen. Op deze manier verlagen we de drempel om onderling contact te zoeken als we vragen hebben.

Wat opviel is dat geen enkele FSR op dezelfde manier werkt. Net zoals de faculteiten aan de UGent, zijn ook de elf studentenraden decentraal georganiseerd. Ze kiezen zelf hoe hun bestuur wordt samengesteld en wie er binnen hun eigen AV stemrecht heeft.

Het is makkelijk om de studentenraden inhoudelijk te helpen met vragen of als ze extra informatie zoeken. Maar de verscheidenheid tussen alle FSR's zorgt ervoor dat structurele problemen moeilijker op te lossen zijn. De communicatie tussen de Gentse Studnetenraad en de FSR's verloopt voornamelijk via de voorzitters. Als deze ene persoon per faculteit zijn moeilijkheden niet communiceert naar de Gentse Studentenraad is het voor ons moeilijk om tijdig bij te sturen.

We konden dit jaar wel helpen bij de opstart van StuRec. Deze jonge studentenraad had moeite met het vinden van de manier waarop ze konden wegen op de raden en commissies binnen hun faculteit. Deze studentenraad is nu hopelijk duurzaam opgestart.

### 5.3. Workshops

Dit jaar hebben we slechts één workshop ingericht voor de FSR's. Hier gaf onze coördinator uitleg over hoe de financiën op een correcte manier ingediend moeten worden. De opkomst was echter laag.

### 5.4. Verkiezingen

Dit academiejaar stond voornamelijk in het thema van de Studentenverkiezingen die we Stuver16 doopte.

Voor het eerst konden de studenten zich online registreren. Deze verlaagde drempel zorgde voor een enorme opkomst bij de centrale mandaten. Veel studenten hadden echter niet voldoende door wat het mandaat inhield en trokken zich massaal terug uit de verkiezingen. Hierdoor bleef het bij een normale opkomst.

In de aanloop van de verkiezingen hebben we een brochure ontwikkeld met alle informatie over de verkiezingen om beter met de FSR's en partners aan de UGent samen te kunnen werken. Hierin stond o.a. uitleg over de mandaten, de uitrol van de campagnes en verschillende vormingen die de studenten konden volgen.

We probeerden alle promo zoveel mogelijk te diversifiëren: grote stickers in alle WC's om kandidaten op te roepen om zich kandidaat te stellen, de rector die studenten vanuit café de Salamander oproept om te stemmen, een schap op de 12urenloop en opzichtige petjes tijdens de kiesweek.

Maar liefst zeven FSR's deden actief mee met het voeren van promo rond de verkiezingen en het helpen ophalen van stemmen tijdens de kiesweek.

Al dit werk loonde. Zo hebben we met een opkomst van 29% de grootste opkomst ooit. (Stijging 2%-punten met 2014).

Er waren natuurlijk ook zaken die we moeten onthouden voor de toekomst. Zo moet DiCT het online registratiesysteem verbeteren, kan er korte info per kandidaat op de kiesapplicatie staan, moet er opnieuw nagedacht worden over hoeveel geld elke kandidaat zou moeten krijgen om gigantische overschotten van promomateriaal tegen te gaan, een eigen reglement ontwikkelen om wildplakken tegen te gaan en last but not least, moet er opnieuw over de genderquota nagedacht worden. Deze is noodzakelijk, maar er zou een betere manier moeten bestaan dan de huidige regeling.

---

## Hoofdstuk 6: Bijzonder Statuut

Dit jaar hebben we hard gewerkt aan het bijzonder statuut. We hebben hier dit jaar zelf een personeelslid voor aangenomen om mee veel opzoekingswerk te doen en aan het dossier te schrijven. Dit dossier hebben we dan voorgesteld aan de onderwijsraad en de voorstellen die we hadden gedaan zijn aangenomen.

Hierdoor hebben vanaf volgend jaar alle studenten met een verkozen mandaat automatisch hun bijzonder statuut. De facultaire studentenvertegenwoordigers hebben een bijzonder statuut en er is een klachtprocedure. Dit kan echter nog steeds beter en is misschien een punt waar volgende jaren nog verder kan aan gewerkt worden.

---

## Hoofdstuk 7: Internationalisering

### 7.1. U4 network

Het U4 network is dit jaar verder geprofessionaliseerd binnen de studentenwering aan de UGent. Zo is er een coördinator aangesteld die zich hier meer mee bezighoudt.

Een eerste samenkomst vond plaats in Göttingen in het begin van dit academiejaar waar we een aantal dossiers voor een eerste maal hebben besproken en waar een aantal nuttige ideeën uitkwamen. Zoals het nut van slaappleatsen en gebouwen voor groepswerken die in Göttingen zeer sterk zijn uitgewerkt.

De tweede bijeenkomst heeft plaatsgevonden in Groningen en ging over internationalisering. Hier hebben we gezien dat dit netwerk nut kan hebben omdat de vier universiteiten heel andere aanpakken hadden. Daarom hebben we nu ook zeer concrete voorstellen kunnen doen.

Binnen het netwerk zelf is er gewerkt aan het meer concreet maken van de gesprekken en uitwisselingen die plaatsvinden.

De volgende samenkomst zal waarschijnlijk in Gent zijn in het voorjaar van 2017.

### 7.2. Uitwisselingsprojecten

We zijn dit jaar niet geslaagd in het onderzoeken van problemen en oplossingen hiervoor in kaart te brengen. Dit is geen onderwerp waar grote ragen of klachten over komen. Na de uitwisseling in Groningen hebben we wel een aantal zaken opgeschreven die volgend jaar kunnen helpen om hier iets mee te doen.



---

## **Hoofdstuk 8: Extern**

### **8.1. Stad**

Met het stad hebben we goede banden, al ligt de focus daar veel minder voor ons. Het meeste dat bij de stad wordt besproken is voor de VKV. Echter hebben we dit jaar wel kunnen helpen bij een aantal sensibiliseringscampagnes en bij de vraag naar studentenstemrecht.

### **8.2. GAST**

De GAST is dit jaar een aantal keer samengekomen, vooral als voorbereiding op associatievergaderingen of op VVS vergaderingen. De GAST heeft voor andere zaken niet zoveel nut gehad.

### **8.3. VISO**

VISO is dit jaar een keer samengekomen om kennis te maken. We willen vooral opletten dat dit geen vervanging wordt van VVS nu dat twee universitaire studentenraden uit VVS zijn gestapt.

### **8.4. VVS**

Dit jaar heeft VVS een moeilijk jaar gekend. We hebben in het begin van het jaar mee in het voorlopig bestuur gestapt dat een mandaat had voor twee maanden en dat gezocht heeft naar een voorzitter. Daarnaast heeft de ondervoorzitter een heel actieve rol opgenomen in het hervormingsproces van VVS.

We zijn er dit jaar in geslaagd om een aantal keer met een volledige delegatie naar VVS te gaan. Voor volgend jaar willen we dat dit werkt met mandatarissen zodat het DB niet meer voltallig mee moet. Dit zou de vertegenwoordiging efficiënter moeten maken.

---

## Hoofdstuk 9: Evenementen

We hebben evenementen ondersteund die community-vorming tewerkstelligen. Een voorbeeld hiervan is de extra steun die de 12urenloop dit jaar kreeg voor hun eenmalige verhuis naar een andere locatie.

We zijn betrokken bij de uitwerking van de feestelijkheden rond 200 jaar UGent. Waar we proberen mooie zaken uit te werken voor studenten in samenspraak met o.a. de VKV.

Evenementen zijn een goede manier om de Gentse Studentenraad bekend te maken maar er moet steeds goed worden nagedacht over wat we daar willen brengen. Louter daar staan is meestal niet genoeg voor het geld dat er wordt ingestoken.

Hoewel er dit jaar geen bestuurslid event verkozen was, merken we toch op dat de uitwerking van evenementen dit jaar beter was door know-how die aanwezig was bij bestuurleden die deze kennis in andere verenigingen hebben opgedaan. Er moet wel worden nagedacht over de invulling van deze functie want ze geeft in vele jaren een verkeerd beeld aan de studenten die de Gentse Studentenraad niet kennen maar geïnteresseerd zijn in deze functie.



