

## I In werking treding

art. 1. Er kunnen zich verschillende scenario's voordoen waarin het nodig is dat studenten voor de Sociale Raad worden gecoöpteerd.

1. Na de universiteitsbrede verkiezingen zijn geen vier duo's verkozen en er blijft dus een positie met plaatsvervanger open
2. Een duo neemt ontslag uit de Sociale Raad waardoor de positie opnieuw open komt
3. Een enkele titularis of plaatsvervanger neemt ontslag uit de Sociale Raad

Verder zal in deze drie scenario's de verkiezingsprocedure gestipuleerd worden.

## II Kandidaatstelling

art. 2. Een functieprofiel wordt door het Dagelijks Bestuur van de Gentse Studentenraad opgesteld. Dit functieprofiel moet minimaal zijn, maar zeker bevatten dat een student van het benodigde gender moet zijn, en een student aan de UGent moet zijn. Kandidaten dienen hun kandidatuur aan te leveren via de procedure zoals vastgelegd in het functieprofiel. Dit doet geen afbreuk aan de bepalingen van de statuten en het huishoudelijk reglement.

## III Verkiezingsprocedure

art. 3. In het geval van een scenario 1 (zoals gedefinieerd in Artikel 1) gelden Artikels 4 tot en met Artikel 6

art. 4. De verkiezing van leden van de Sociale Raad verloopt volgens de volgende procedure.

1. Ten laatste vijf kalenderdagen voor de AV waarop deze kandidaat leden worden voorgesteld bezorgen de kandidaten hun kandidatuur aan de voorzitter. De kandidatuur omvat een motivatiebrief en een curriculum vitae. De kandidatuur is telkens per duo, waarbij zowel kandidaat-titularis als kandidaat-plaatsvervanger de nodige documenten bezorgt.
2. Op de vergadering krijgen de kandidaten de kans hun kandidatuur toe te lichten.
3. De kandidaten verlaten de vergadering.
4. De vergadering krijgt de kans om de kandidaten individuele of per duo vragen te stellen. Indien er meerdere kandidaat-duo's zijn, kunnen er

gemeenschappelijke vragen worden opgesteld.

5. De kandidaat-duo's beantwoorden hun vragen en krijgen als duo de kans om de gemeenschappelijke vragen te beantwoorden.
6. De kandidaten verlaten de vergadering.
7. Er wordt een debat gevoerd over de kandidaten. De kandidaten kunnen eventueel opnieuw worden binnengeroepen.
8. Er volgt een geheime stemming per kandidaat-duo. Alle stemgerechtigde leden brengen hun stem uit.

art. 5. Alle kandidaten worden opgelijst op stembrieven. De stemgerechtigde leden van de Algemene Vergadering van de Gentse Studentenraad brengen maximaal zo veel "voor"-stemmen uit als er in te vullen mandaten zijn. Er kan "voor", "tegen" en "onthouding" gestemd worden.

art. 6.

§1 Een kandidaat-duo is verkozen van zodra deze een gewone meerderheid van de stemmen behaalt.

§2 Behaalt geen van de kandidaat-duo's een gewone meerderheid, dan wordt een volgende stemronde gehouden, evenwel met uitsluiting van het kandidaat-duo dat in de eerste ronde het minste aantal stemmen haalde. Blijven er nog maar genoeg kandidaat-duo's over om de beschikbare mandaten op te vullen, dan volgt een vertrouwensstemming, waarin de overgebleven kandidaat-duo's een gewone meerderheid moet behalen.

§3 Behalen meer kandidaat-duo's dan er beschikbare mandaten zijn een gewone meerderheid, dan valt het kandidaatduo met het laagste stempercentage af, waarna een nieuwe stemronde volgt. Deze procedure wordt herhaald tot het aantal kandidaat-duo's gelijk is aan of kleiner is dan het aantal beschikbare mandaten

§4 Na iedere stemronde worden de stappen 4 t.e.m. 8 uit art. 5 herhaald.

art. 7. In het geval van scenario 2 (zoals gedefinieerd in Artikel 1) zijn er enkele stappen die moeten doorlopen worden. Als eerste worden kandidaatduo's die opkwamen voor de rechtstreekse verkiezingen maar niet verkozen werden in volgorde van behaald aantal stemmen gecontacteerd. In geen geval mag het gender quotum in de studentengeleding ( 2 duo's van beide genders) gebroken worden. Als er geen kandidaten meer op die lijst staan die van het juiste gender zijn, dan krijgt het ontslagnemend duo vijf dagen om een plaatsvervangend duo te zoeken en voor te dragen om hun mandaat over te nemen. Dit duo moet worden bekrachtigd door de AV. Als deze kandidaten niet bekrachtigd zouden worden door de AV, of het ontslagnemend duo niemand voordraagt, dan zal de procedure voor scenario 1 (zoals gedefinieerd in Artikel 1 en Artikel 3) gevolgd worden.

art. 8. In het geval van scenario 3 (zoals gedefinieerd in Artikel 1) is het ofwel het effectieve lid of de plaatsvervanger die ontslag neemt. Indien het effectieve

lid hun mandaat stopzet, wordt het plaatsvervangend lid van het duo automatisch het nieuwe effectieve lid. Dit resulteert in beide gevallen in de noodzaak om een plaatsvervangend lid te verkiezen. De persoon die blijft zetelen van het duo in kwestie, krijgt de vrijheid zelf te kiezen wie te nemen als nieuw plaatsvervangend lid, indien deze voldoet aan de genderregels, en dus van hetzelfde gender is, als de persoon die blijft zetelen. Deze wordt voorgedragen aan de AV om ter formalisering een vertrouwensstem te krijgen met een gewone meerderheid.